

Tarcza 4.0 - zmiany w zakresie umów i wniosków dot. dofinansowań części kosztów wynagrodzeń pracowników (...)

Autor: Aneta Wąsik Data publikacji: 29.06.2020

Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu informuje, że z dniem 24 czerwca br. weszła w życie ustawa zwana Tarczą 4.0, która wprowadziła m.in. następujące zmiany:

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)

1. Okres brany pod uwagę do obliczania spadku obrotów może zaczynać się po dniu 31 grudnia 2019 r., zamiast po 01 stycznia 2020 r. Zmiana umożliwia przedsiębiorcom wybranie całego stycznia do uwzględnienia spadku obrotów.
2. Przedsiębiorca nie ma obowiązku składania comiesięcznych oświadczeń, w tym kalkulatorów; przedsiębiorca jest zobowiązany do poinformowania Urzędu w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagrodzenia w terminie 7 dni roboczych od uzyskania informacji o jej wystąpieniu.
3. Aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy przez pracownika, wygaśnięcia stosunku pracy lub rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowozatrudniony pracownik w takim przypadku zostanie objęty umową o dofinansowanie.
4. Środki pochodzące z tej formy pomocy nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej, z wyjątkiem egzekucji prowadzonej na rzecz osób, na których wynagrodzenia i należne od tych wynagrodzeń składki na ubezpieczenia społeczne to dofinansowanie zostało przekazane – będą wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
5. Wnioski o dofinansowanie należy składać do urzędu pracy właściwego na siedzibę przedsiębiorcy.
6. Umowy o dofinansowanie zawarte przed dniem 24 czerwca 2020 r. nie podlegają aneksowaniu i ulegają zmianie z mocy prawa w zakresie i brzmieniu nadanym ustawą zwaną Tarczą 4.0.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)

1. Zmianie ulega sposób wyliczania spadku przychodów z działalności statutowej. Do kwoty przychodów nie wlicza się darowizn (zarówno rzeczowych jak i finansowych) otrzymanych w związku z realizacją działań w zakresie przeciwdziałania COVID-19.
2. Organizacja nie ma obowiązku składania comiesięcznych oświadczeń, w tym kalkulatorów. Organizacja jest zobowiązana do poinformowania Urzędu w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczących zatrudnionych pracowników objętych dofinansowaniem oraz w zakresie ich wynagrodzenia w terminie 7 dni roboczych od uzyskania informacji o jej wystąpieniu.
3. Aby umożliwić spełnienie warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy przez pracownika, wygaśnięcia stosunku pracy lub rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy, wprowadzono możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowozatrudniony pracownik w takim przypadku zostanie objęty umową o dofinansowanie.
4. Środki pochodzące z tej formy pomocy nie podlegają egzekucji sądowej ani administracyjnej – są wolne od zajęcia na podstawie sądowego lub administracyjnego tytułu wykonawczego.
5. Umowy o dofinansowanie zawarte przed dniem 24 czerwca 2020 r. nie podlegają aneksowaniu i ulegają zmianie z mocy prawa w zakresie i brzmieniu nadanym ustawą zwaną Tarczą 4.0.