POWIATOWY URZĄD PRACY

W KALISZU

Ul. Staszica 47a tel. 0-62-76-89-700, Fax.0-62-76-89-790

www.pup.kalisz.pl **e-mail:** poka@praca.gov.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE KALISKIM ZIEMSKIM w 2016 r.

Kalisz, kwiecień 2017r.

Spis treści

1. Wstęp…….. 3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy…… 4
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych…….. 16
4. Analiza umiejętności i uprawnień……20
5. Analiza rynku edukacyjnego…… 23
   - 5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych…. 24
   - 5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych…… 26
6. Analiza lokalnego rynku na bazie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw……27
7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017……59
8. Podsumowanie……74
9. Informacja sygnalna……75

1. Wstęp:

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy o promocji o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku z dnia 20 kwietnia 2004 r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo - terytorialnych, umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz powinien stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej – szczególnie szkół zawodowych.

W roku 2015 została wprowadzona „ Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy" Metodologia ta została przygotowana na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwiają w szczególności realizację zakładanych celów, którymi są:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Nowa metodologia poszerzona jest o:

- dane o wolnych miejscach pracy ofert internetowych w oparciu o przeprowadzane 2 razy w roku (kwiecień, październik) poprzez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie,

- przeprowadzanie raz w roku (wrzesień/październik) przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariusza przedsiębiorstw, pozwolą na formułowanie krótkotrwałych prognoz dotyczących zapotrzebowania zgłaszanego ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi do określenia deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

1. **Wskaźnik dostępności do oferty**

   Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

2. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

   Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika, tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartość od O (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

3. **Wskaźnik płynności bezrobotnych**
   Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruch bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.
   Wskaźnik < 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.
   Wskaźnik = 1 – odpływ jest równy napływowi, przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie.
   Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie.
   Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Niniejszy ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowany jest dla obszaru powiatu kaliskiego ziemskiego. Okres badania to okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został według **nowej metodologii** opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy powiatu ziemskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu obejmuje swoim działaniem: powiat grodzki miasto Kalisz i powiat ziemski. Powiat ziemski to gminy: Blizanów, Brzeziny, Ceków, Godziesze, Koźminek, Lisków, Mycielin, Opatówek, Stawiszyn, Szczytniki, Żelazków.

W powiecie ziemskim na koniec roku 2016 r. liczba bezrobotnych wynosiła 1 319 osób, w tym:

- 758 kobiet, tj. 57,5% zbioru wszystkich bezrobotnych,

- 1 119 osób poprzednio pracujących, tj. 84,8%,

- 81 osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. 6,1%,

- 479 osób bez kwalifikacji zawodowych, tj. 36,3%,

- 280 osób bez doświadczenia zawodowego, tj. 21,2%,

- 449 osób do 30 roku życia, tj. 34,0%

w tym 222 osoby do 25 roku życia,

- 659 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 50,0%,

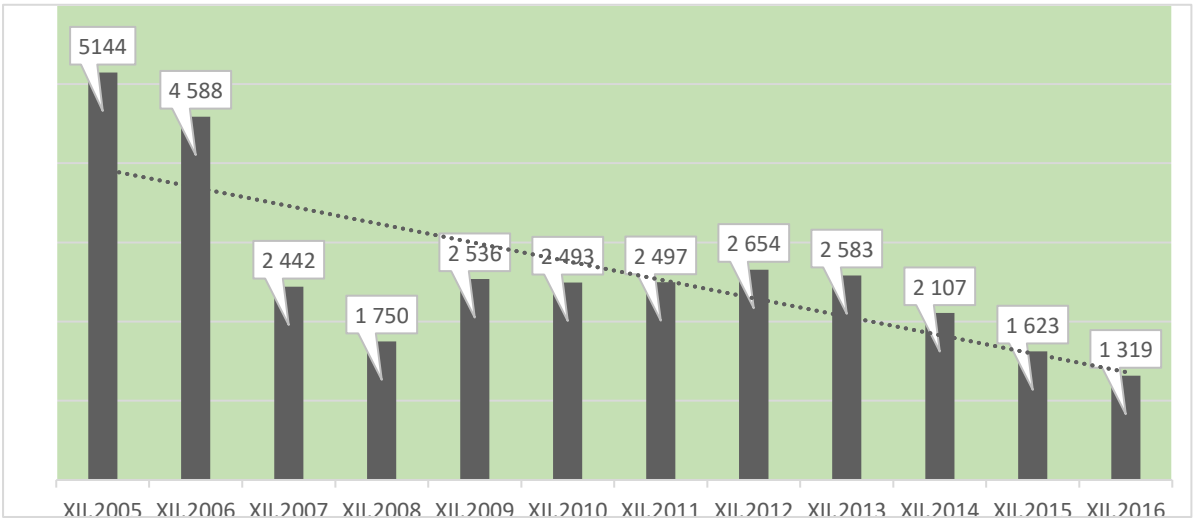
- 338 osób powyżej 50 roku życia, tj. 25,6%,

- 273 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 20,7%,

- 7 osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, tj. 0,5%,

- 126 osób niepełnosprawnych, tj. 9,6%.

W odniesieniu do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie kaliskim ziemskim na koniec roku 2015 liczba osób bezrobotnych (w 2016 – 1319) jest mniejsza o 304 osoby i zarazem najniższa na przestrzeni lat 2005-2016

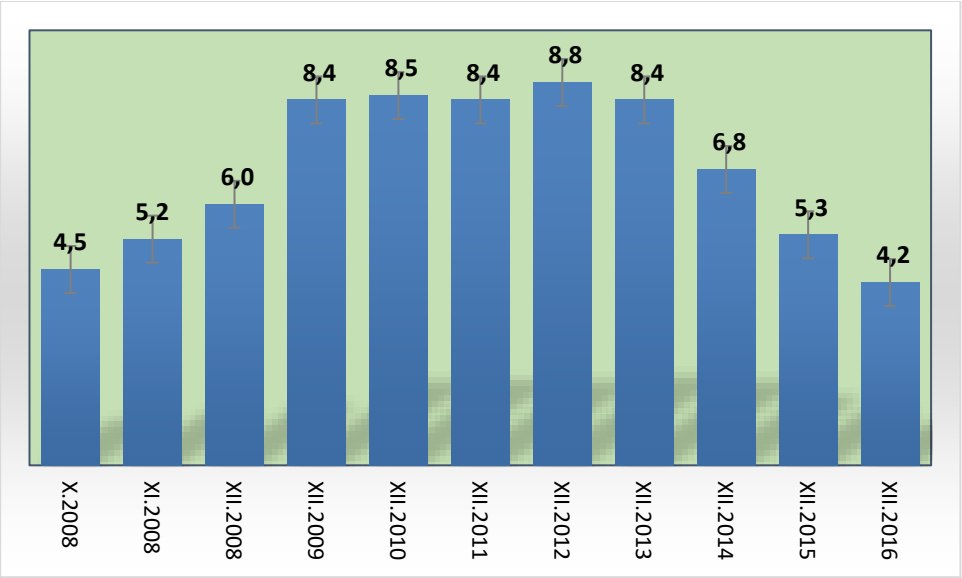


Zestawienie osób bezrobotnych w powiecie ziemskim wg. stanu na 31 grudnia w latach 2005-2016.

Liczba osób bezrobotnych znajduje swoje odzwierciedlenie we wskaźniku stopy bezrobocia. Stopa bezrobocia obliczana jest jako iloraz osób bezrobotnych przez liczbę osób aktywnych zawodowo i jest podawana miesięcznie przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie ziemskim na koniec 2016 roku notowana była na poziomie 4,2 %, w porównaniu do stanu na koniec roku 2015 była niższa o 1,1 punktów procentowych. Można zauważyć, że na przestrzeni lat 2008 -2016 stopa bezrobocia jest najniższa od 2008 roku. Porównywalny poziom natężenia bezrobocia zanotowano na koniec października 2008r. (4,5%).

Poniżej do porównania wykres poziomu stopy bezrobocia na terenie powiatu ziemskiego od X.2008 roku do XII.2016 roku.



Analizując stan bezrobotnych (posiadających zawód wyuczony) w powiecie ziemskim na koniec roku 2016 roku ze względu na elementarne grupy zawodów można zauważyć, że najwięcej pozostało w rejestrze sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 86 osób (stanowili na koniec roku 6,5% ogółu bezrobotnych) i kucharzy – 35 osób (stanowili na koniec roku 2,7% ogółu bezrobotnych).

Szczegółowy wykaz z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec roku 2016 przedstawia poniżej Tabela 1

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016r.

Tabela 1

kod	*Elementarne grupy zawodów*	*Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)*
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	86
5120	Kucharze	35
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31
3115	Technicy mechanicy	28
5153	Gospodarze budynków	28
5141	Fryzjerzy	26
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	26
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	25
7112	Murarze i pokrewni	24
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	24
3220	Dietetycy i żywieniowcy	23
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22
7222	Ślusarze i pokrewni	21
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	20
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20
3144	Technicy technologii żywności	19
6113	Ogrodnicy	18
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	18
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	17

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Jak wynika z powyższej tabeli najliczniejszą grupę zawodową spośród zarejestrowanych stanowili sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, technicy mechanicy, gospodarze budynków, fryzjerzy.

Zawody reprezentowane przez osoby nowo rejestrujące się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kaliszu z powiatu ziemskiego w dużej części pokrywają się zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

W roku 2016 największy (napływ) dotyczył osób bezrobotnych z elementarnej grupy zawodów w kategorii sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 141 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 74 osoby, fryzjerów 67 osób, mechaników pojazdów samochodowych – 66 osób oraz techników mechaników 60 osób.

Poniżej tabela przedstawiająca liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie ziemskim wg elementarnych grup zawodów:

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Tabela 2

Kod	*Elementarne grupy zawodów*	*Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)*
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	141
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	74
5141	Fryzjerzy	67
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	66
3115	Technicy mechanicy	60
5153	Gospodarze budynków	53
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	52
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	50
5120	Kucharze	49
7112	Murarze i pokrewni	44
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	39
3220	Dietetycy i żywieniowcy	38
7222	Ślusarze i pokrewni	38
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	37
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37

2631	Ekonomiści	36
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	36
2359	Specjaliści nauczania i wychowywania gdzie indziej niesklasyfikowani	34
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	33
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	32
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	32

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w powiecie ziemskim to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Poniżej zamieszczona Tabela, przedstawia 37 elementarnych grup zawodów.

Grupy zawodów w powiecie ziemskim, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia [1]jest największy. Tabela 3

	Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016roku		
Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2.	2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
3.	2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
4.	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
5.	2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
6.	2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
7.	3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00

[1] Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

8.	3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	100,00
9.	3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
10.	3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
11.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	100,00
12.	4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
13.	4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
14.	5230	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
15.	5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
16.	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
17.	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
18.	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	100,00
19.	6112	Sadownicy	100,00
20.	6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
21.	6330	Robotnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
22.	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
23	7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
24.	7121	Dekarze	100,00
25.	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
26	7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
27.	7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
28.	8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
29.	8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
30.	8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
31.	8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
32.	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00

33.	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
34.	8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
35.	9121	Praczki ręczne i prasowacze	100,00
36	9211	Robotnicy wykonujące proste prace polowe	100,00
37.	9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Kolejna analiza zawarta w poniższej tabeli dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy i najniższy. Wartość wskaźnika płynności bezrobotnych wyznaczany jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w roku 2016 do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w roku 2016 i dotyczy osób bezrobotnych, które posiadają przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk.

Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia Tabela 4 oraz 5.

Grupy zawodów w powiecie ziemskim, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy i najmniejszy.

Tabela 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3240	Technicy weterynarii	4,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4,00
7212	Spawacze i pokrewni	3,50
2161	Architekci	3,00
3256	Ratownicy medyczni	3,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	2,67
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2,00

2642	Dziennikarze	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewnej	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
7119	Rolnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Wyróżnionych jest 26 grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2016 roku. Wskaźnik ten wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, iż odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Największą wartość odnotowano dla „ Techników weterynarii” i „ Robotników leśnych i pokrewnych”, tj. 4,00 .

Tabela 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku		
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,00
5244	Sprzedawcy(konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	
7523	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRP i PS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Powyższa tabela prezentuje zawody, w których zaobserwowano najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1wskazuje na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy. Odnotowano 17 grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2016 roku.

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest nieustanny napływ nowych ofert pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu od pracodawców z powiatu ziemskiego w roku 2016 posiadał do dyspozycji 958 propozycji pracy. Natomiast uwzględniając

oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy na podstawie CBOP (PUP+OHP+EURES) oraz Internet w sumie uzyskano 1185 ofert. Struktura i przedstawione dane dotyczą wielkich grup zawodów pozyskanych ofert pracy w 2016 r. W przypadku wielkich grup zawodowych najwięcej ofert dotyczy pracowników posiadających kwalifikacje należące do wielkiej grupy zawodów „ 9”„ pracownicy wykonujący prace proste”, tj. 261 ofert, dla tej grupy w Internecie pozyskano 17 ofert. Najwięcej ofert na stronach internetowych i portalach rekrutacyjnych było kierowane do dużej grupy zawodowej (kod grupy 3)” technicy i inny średni personel” – 105 ofert, natomiast do dyspozycji urzędu pracy od pracodawców z powiatu ziemskiego dla tej grupy zawodów wpłynęły - 53 oferty. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu ziemskiego wynosiła 219 ofert.
Poniżej tabela przedstawia porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych z powiatu ziemskiego ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na stronach internetowych.

Tabela 6. Oferty pracy w 2016 roku.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP((PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	ogółem	966	219	1185
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0	8	8
2	SPECJALIŚCI	34	45	79
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	53	105	158
4	PRACOWNICY BIUROWI	69	24	93
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	179	3	182
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9	0	9
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	188	16	204
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	173	1	174
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	261	17	278
	wskaźnik struktury według źródeł			
	ogółem	-	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH,	0,00%	100,00%	100%

	WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			
2	SPECJALIŚCI	43,04%	56,96%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	33,54%	66,46%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	74,19%	25,81%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	98,35%	1,65%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	92,16%	7,84%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,43%	0,57%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	93,88%	6,12%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,00%	3,65%	0,00
2	SPECJALIŚCI	3,52%	20,55%	0,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,49%	47,95%	0,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,14%	10,96%	0,65
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	18,53%	1,37%	13,53
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,93%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	19,46%	7,31%	2,66
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	17,91%	0,46%	39,22
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	27,02%	7,76%	3,48

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski.

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nadprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów). Zatem analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy można zauważyć, że największe zróżnicowanie wystąpiło wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń natomiast najmniejsze wśród techników i innego średniego personelu.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Za stronę podażową rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy a gromadzone dane przez PUP stanowią źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określa liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowana rankingu zawodów deficytowych zdefiniowane je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączenie zastosowania trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Zamieszczone poniżej 5 tabel przedstawiają zawody, które tworzą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej(%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	100,00	50,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2		0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2		0,00
7322	Drukarze	2	0,00	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1		0,00
5221	Właściciele sklepów	1		0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	87,50	50,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0		0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	66,67	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycji	0		0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa się zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela 8 (Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku)

DEFICYT								
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych**	**Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy**	**Wskaźnik dostępności ofert pracy**	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**	**Wskaźnik płynności bezrobotnych**	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)**

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,17	2,00	0,08		1,0		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,50	3,08	0,16	0,00	1,00	50,00	25,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	1,42	8,67	0,16	0,00	3,00	5,77	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	1,58	5,83	0,27		1,50	30,77	7,69
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	5,58	17,58	0,32	40,00	1,29	4,40	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,08	2,42	0,45		1,00	35,29	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,25	4,67	0,48	0,00	1,08	25,00	25,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,33	0,50	0,67		1,00	66,67	50,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Wyodrębniono 11 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych i 8 elementarnych grup zawodów deficytowych.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Wyodrębniono dwie grupy zawodów zrównoważonych, są to nauczyciele szkół specjalnych i monterzy linii elektrycznych.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1
5321	Pomocniczy personel medyczny	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

NADWYŻKA								
Kod	**Elementarna grupa zawodów**	**Średniomiesięczna liczba bezrobotnych**	**Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy**	**Wskaźnik dostępności ofert pracy**	**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**	**Wskaźnik płynności bezrobotnych**	**Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)**	**Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)**
3144	Technicy technologii żywności	12,42	0,08	149,00	52,63	0,65	0,00	0,00

Wyodrębniono 3 grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych, do których należą: nauczyciele szkół podstawowych, pracownicy świadczący usługi na ulicach oraz pomocniczy personel medyczny.

Do zawodów nadwyżkowych wyodrębniono 1 grupę zawodów, tj. techników technologii żywności.

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Umiejętności[2] i uprawnienia [3]wymagane w ofertach pracy z konfrontacją uprawnień posiadanych przez bezrobotnych zgłaszających się do Powiatowego Urzędu Pracy w Kaliszu.

To kolejny element monitoringu, który został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 rok

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00

[2] **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

[3] **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	100,00	
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	100,00	
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	75,00	
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	68,75	
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	56,25	
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00	
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	37,50	
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	97,85	
				Planowanie i organizacja pracy własnej	94,62	
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,54	
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	48,39	
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	46,24	
4	PRACOWNICY BIUROWI			Współpraca w zespole	95,45	
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	72,73	
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	72,73	
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	40,91	
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,27	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00	
				Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	100,00	

				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00	
				Znajomość języków obcych	100,00	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00	
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,25	
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00	
				Współpraca w zespole	0,00	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet).

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, dokonano badania cech grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności i uprawnień. Ponad 17,78% ogółu bezrobotnych z powiatu ziemskiego stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Największy procent osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 13 . Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 613	234	17,78%
Wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	396	148	37,37%
zasadnicze zawodowe	374	15	4,01%
średnie ogólnokształcące	96	33	34,38%

policealne i średnio zawodowe	283	38	13,43%
wyższe	167	0	0,00%
Wg typu ukończenia szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	73	12	16,44%
szkoła przysposobienia do pracy			
technikum	115	31	26,96%
liceum ogólnokształcące	62	27	43,55%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	25	2	8,00%
wyższa	147	0	0,00%
brak danych źródłowych	889	162	18,22%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

*odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna umożliwić wskazanie, czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach uzyskanych z przeprowadzonych analiz zwiększy się lub zmniejszy w kolejnym roku – przy uwzględnieniu liczby uczniów klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej.

Opracowanie to służy do określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych powinna więc pozwolić na określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.
Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z:
- systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),
- systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły). W niniejszej analizie za **bezrobotnego absolwenta** uważa się osobę, która

w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.
Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów.**

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kaliszu w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnalnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.
Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku.

Zawody deficytowe

Tabela 14. Analiza rynku edukacyjnego – uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
kod	nazwa	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5221	Właściciele sklepów	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0

5312	Asystenci nauczycieli	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe	0
7322	Drukarze	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
kod	nazwa	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
3144	Technicy technologii żywności	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	32
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
kod	nazwa	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
7413	Mechanicy linii elektrycznych	0

Powyższe tabele ukazują uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych. Jedynie w grupie zawodowej pomocniczy personel medyczny znajdujących się wśród zawodów nadwyżkowych, wskazuje 32 osoby.

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Na koniec grudnia 2016r. z powiatu ziemskiego w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 81 bezrobotnych absolwentów. W porównaniu do końca 2015 (121) liczba zmniejszyła się o 40 osób. Natomiast na koniec maja 2016 roku liczba zarejestrowanych absolwentów to 56 osób. W poniższych tabelach zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2016r.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

Tabela 15.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	18	11	13	9	72,22%	50,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	0	0		
technikum	125	62	36	3	28,80%	2,40%
liceum ogólnokształcące	80	0	15	6	18,75%	7,50%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	4	2		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z danych zawartych w powyższej tabeli wynika, że wśród absolwentów dominują uczniowie techników oraz liceów ogólnokształcących. Absolwenci techników i zasadniczych szkół zawodowych pomimo ukończenia tego typu szkoły, trafiają do grupy bezrobotnych bez zawodu natomiast absolwenci liceów uzyskują kwalifikacje w wyniku dalszej nauki na studiach dziennych i rzadziej trafiają do rejestrów osób bezrobotnych. W 2016 roku 46 absolwentów szkół technicznych opuściło szkołę z tytułem zawodowym.

Tabela 16.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów(%)
	ogółem	Posiadający tytuł zawodowy*	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	Stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
Zasadnicza szkoła zawodowa			14	
Szkoła przysposabiająca do pracy	1		0	
technikum	117	46	24	20,51%
Liceum ogólnokształcące	31		10	32,26%
Liceum profilowane			0	
Liceum uzupełniające			0	
Szkoła policealna			4	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

6. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu w październiku 2016r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, generowana przez GUS i przekazywana powiatowym urzędom pracy. Celem badania kwestionariuszowego to analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych : - do 9 osób, od 10 – 49 osób, od 50 – 249 osób, 250 i więcej.

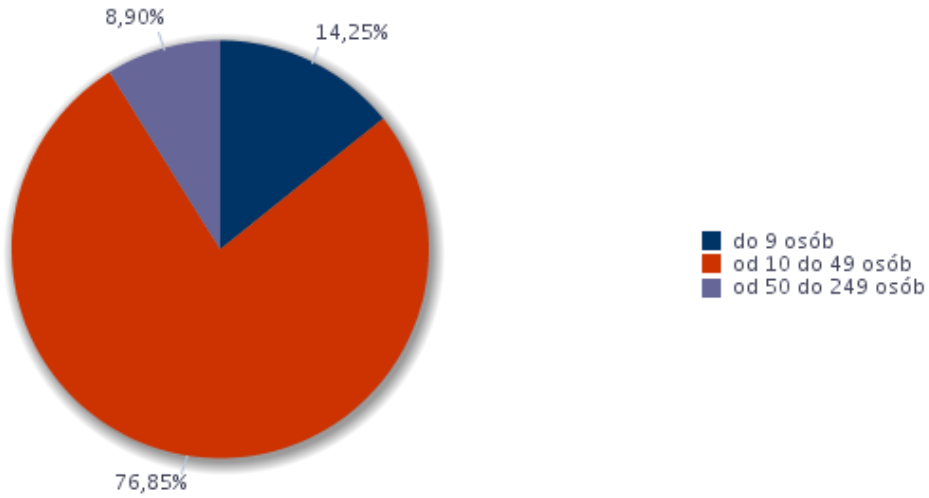
Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu przebadał 81 przedsiębiorstw o różnej klasie wielkości zatrudnianych pracowników, klasyfikując ich według liczby wielkości. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw, tj. 39 zatrudniało od 10 do 49 pracowników oraz przebadane 36

przedsiębiorstw posiadało do 9 pracowników. Można stwierdzić, że na terenie powiatu ziemskiego dominują małe przedsiębiorstwa.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	36
10-49	39
50-249	6
250 i więcej	0
Podsumowanie	81

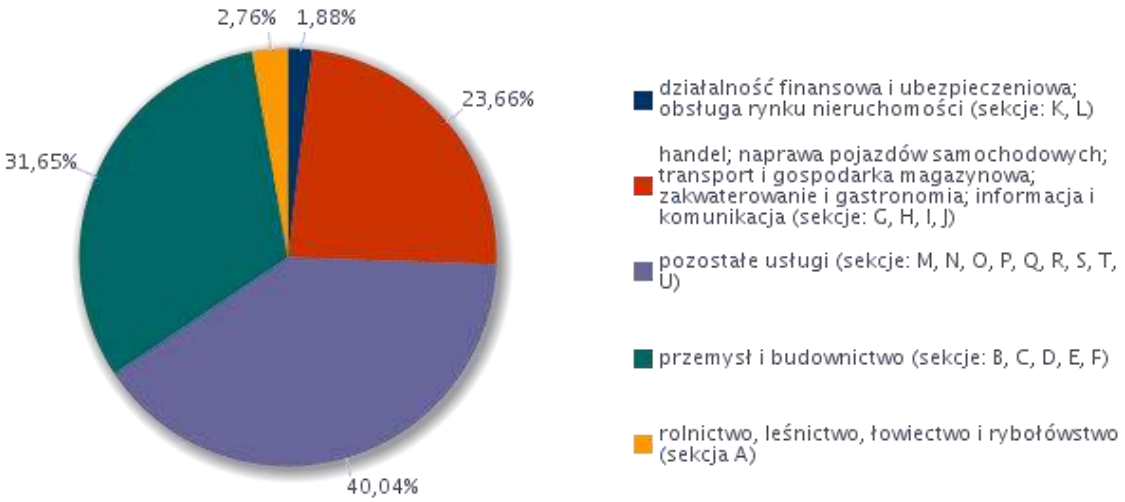
Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

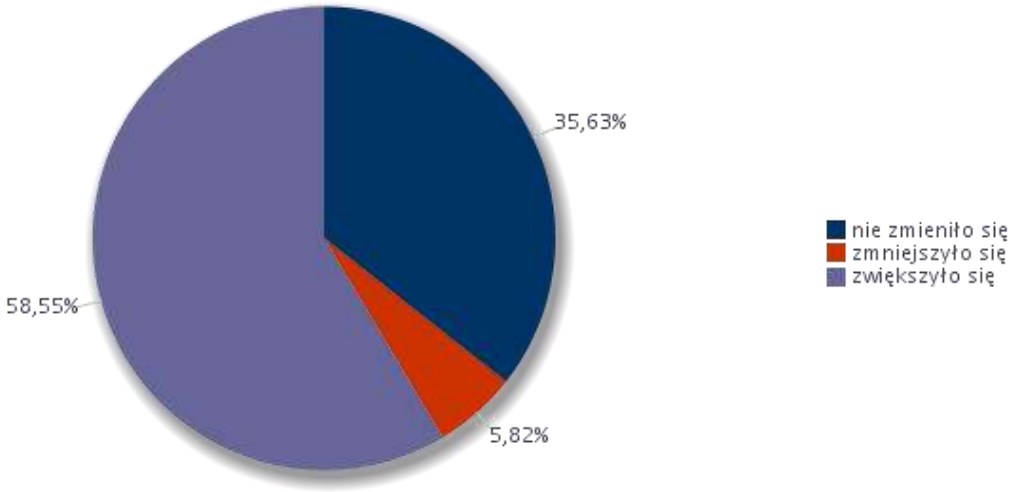
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



W zależności od rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie pozostałych usług (sekcje: M,N,O,P,Q,R,S,T,U), tj. 40,04% oraz usługi w przemyśle i budownictwie (sekcje: B,C,D,E,F) - 31,65% a także handel, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii, informacji i komunikacji (sekcje: G,H.I,J), tj. 23,66%.

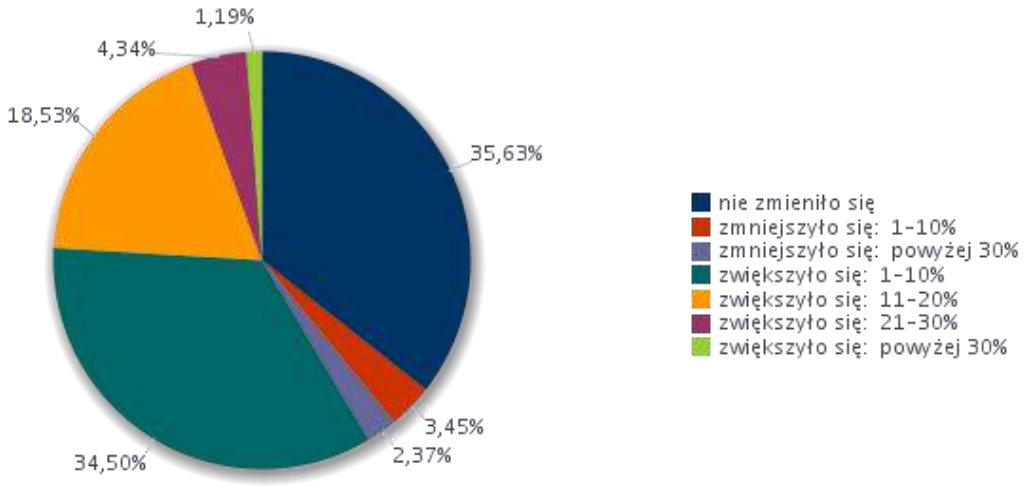
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski



W 2016 roku zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 58,55% badanych. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 5,82% badanych. Jednak w analizowanym okresie czasu większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu 35,63%.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów, tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2016 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu ziemskiego wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 52,73.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku

WZ = 52,73

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie ziemskim w 2016 roku był dodatni i wynosił WZ = 52,73, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, tj. znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył niż redukował zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług biurowych, pracownicy przy pracach prostych, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Natomiast wzrostu zatrudnienia nie odnotowano w grupie zawodowej rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz w grupie zawodowej siły zbrojne.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Wielkie grupy zawodów	**Wskaźnik zatrudnienia netto**
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,96
Pracownicy biurowi	9,96
Pracownicy przy pracach prostych	9,77
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,90
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,35
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,75
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,96
Technicy i inny średni personel	9,96

Tabela 17.

Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	3,13%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	6,25%	

	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	

	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	3,13%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	3,13%	
Nauczyciel psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy do spraw transportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,99%	
	dodatkowe uprawnienia	2,27%	
	doświadczenie zawodowe	4,26%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,41%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,26%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,26%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,26%	
	współpraca w zespole	4,26%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,14%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	

	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	0,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,17%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,08%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,17%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,08%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,17%	
	współpraca w zespole	4,17%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	

	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Specjalista kontroli jakości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	

Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,05%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	1,05%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,05%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,05%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,05%	
	współpraca w zespole	1,05%	
	wykonywanie obliczeń	1,05%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%	
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,78%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,57%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,57%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,47%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,78%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,78%	
	znajomość języków obcych	1,57%	
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,60%	
	dodatkowe uprawnienia	2,59%	
	doświadczenie zawodowe	5,00%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,18%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,87%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,90%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,17%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,33%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,14%	
	współpraca w zespole	5,35%	
	wykonywanie obliczeń	2,70%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,54%	
	wyuczony zawód	3,78%	
	wywieranie wpływu	1,89%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,33%	
	znajomość języków obcych	1,61%	

Rys. 6.

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku

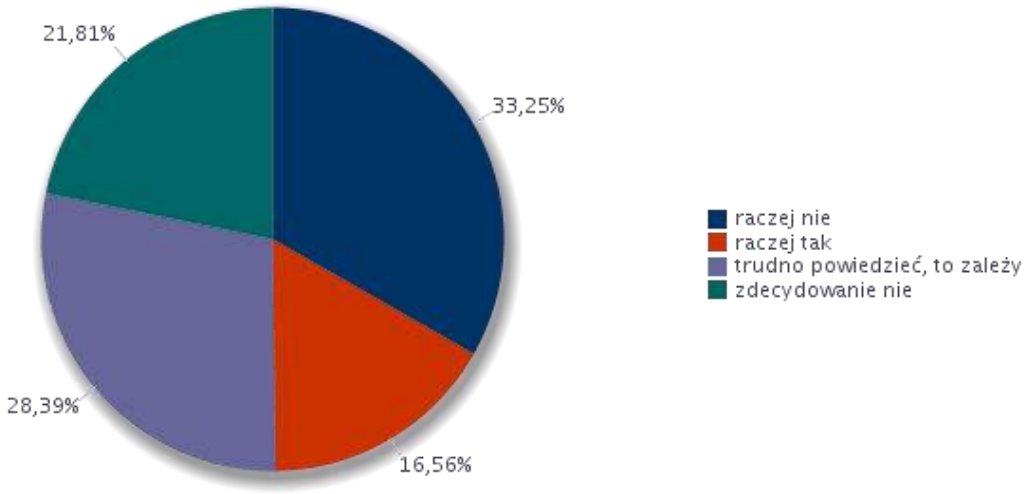


Tabela 18. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	4,58%	0
	współpraca w zespole	4,58%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,66%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,66%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,83%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie	0,92%	0

	tekstów w języku polskim		
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,92%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,92%	0
	wykonywanie obliczeń	0,92%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,92%	0
	wywieranie wpływu	0,92%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,92%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spedytorzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0

	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Rys.7. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

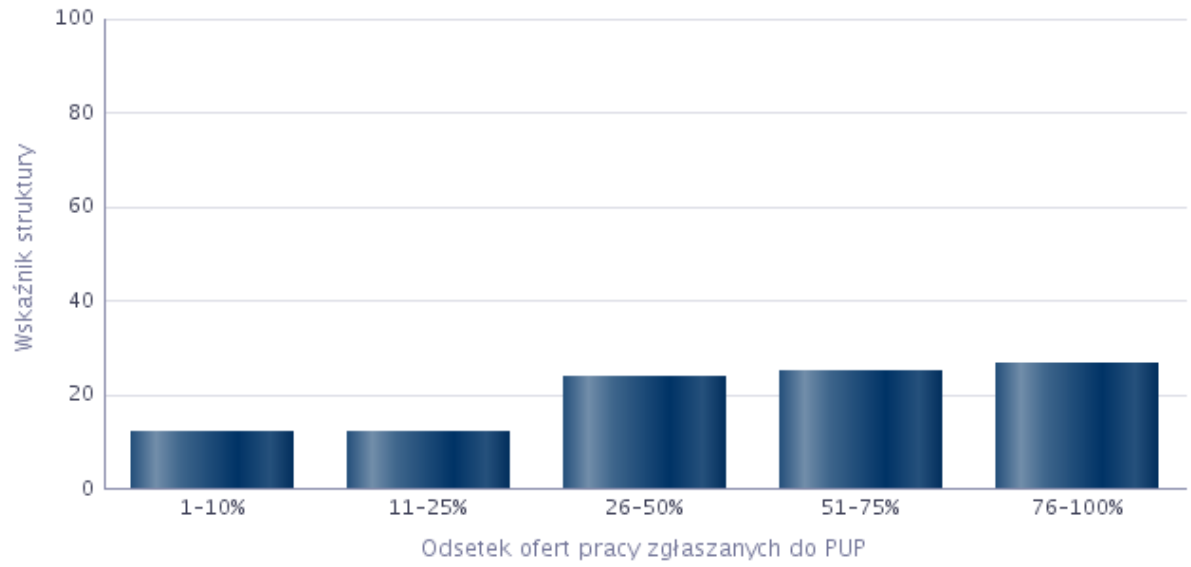


Tabela 19.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	12,15
11-25%	12,15
26-50%	23,73
51-75%	25,23
76-100%	26,74

Tabela 20. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

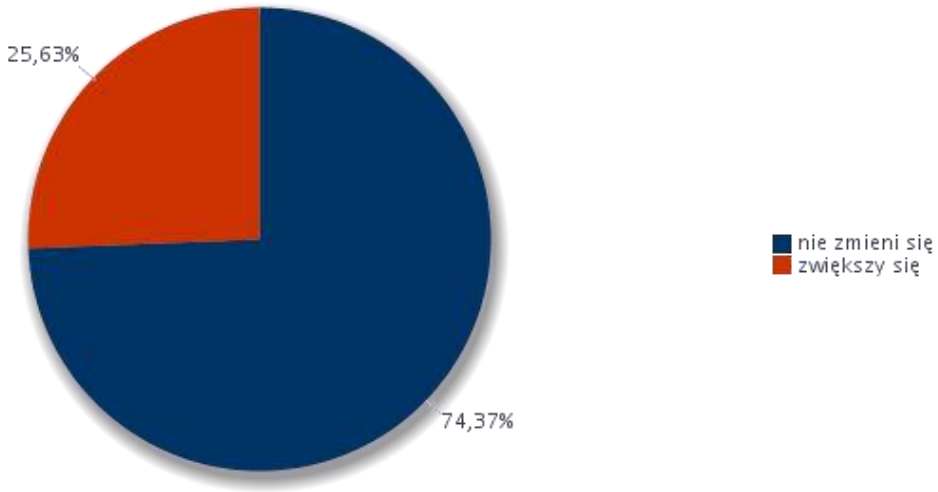
Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	10,67%
Robotnik gospodarczy	10,67%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8,50%
Spawacz	5,82%
Kierowca samochodu dostawczego	4,85%
Kucharz*	4,85%
Nauczyciel psycholog	4,85%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	4,85%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	4,85%
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	4,85%
Sprzedawca*	4,85%
Technik prac biurowych*	4,85%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	4,85%
Ślusarz*	4,85%
Nauczyciel języka obcego	3,65%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	3,65%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	3,65%
Księgowy	0,97%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,97%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,97%
Pozostali technicy weterynarii	0,97%
Technik farmaceutyczny*	0,97%

7. Prognoza lokalnego rynku pracy

Niniejsza część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu określenie kierunków szkolenia i aktywizacji bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.

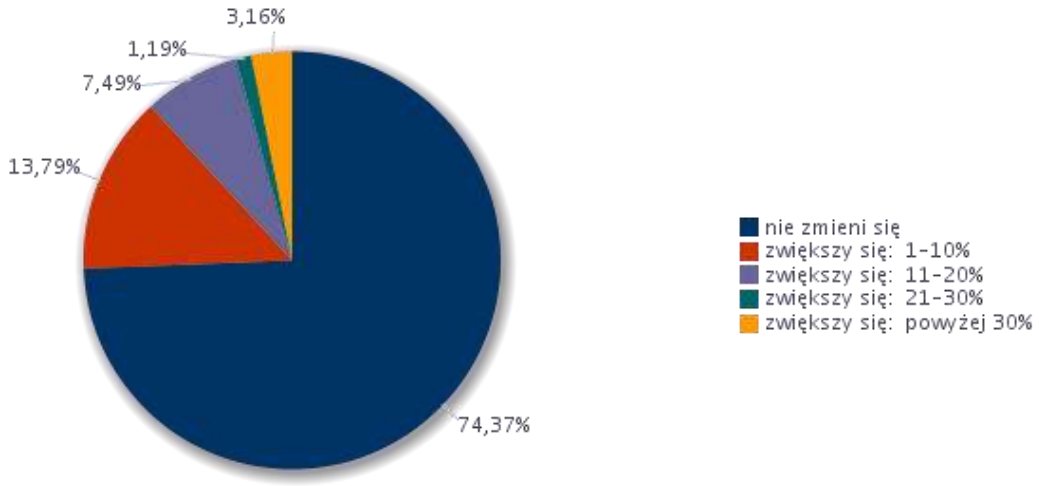
Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat Ziemski



Zwiększenie zatrudnienia w 2017 roku przewiduje 25,63%. Pozostali pracodawcy nie planują zmian w zatrudnieniu.

Rysunek 8.1. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku – dane szczegółowe

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski



Rysunek 9. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

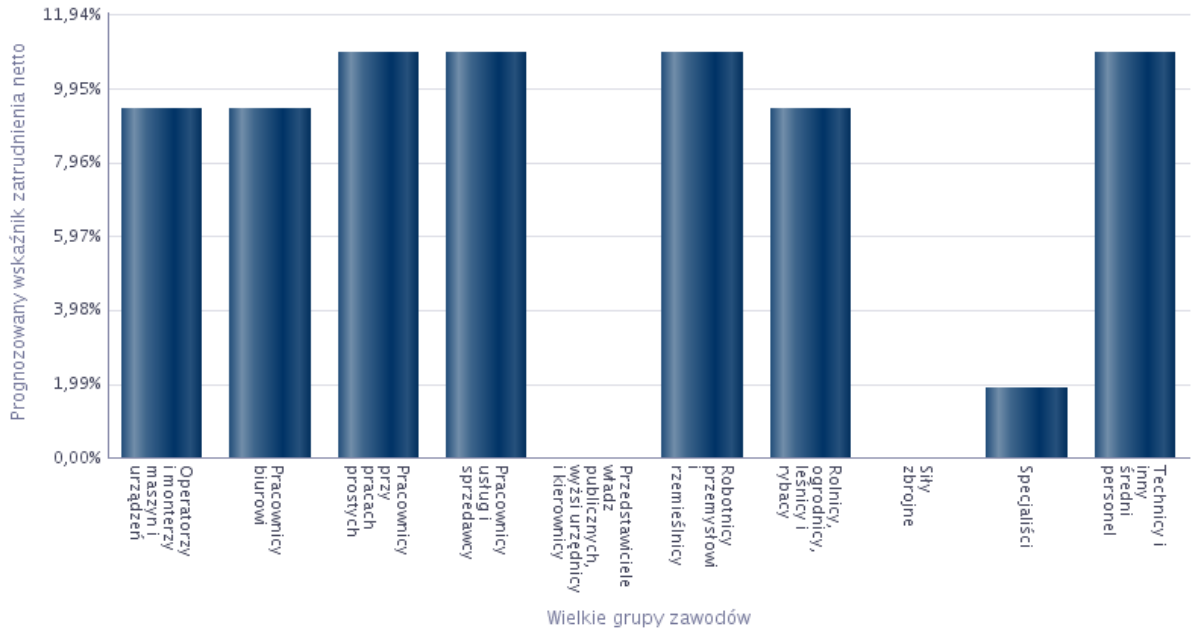
WZ = 25,63 %

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2017 rok osiągnął wartość dodatnią – 25,63%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy będzie wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedaży, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz specjaliści. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodowych jak: przedstawicieli władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,38%
Pracownicy biurowi	9,38%

Pracownicy przy pracach prostych	10,92%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,92%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,92%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,38%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	1,87%
Technicy i inny średni personel	10,92%



Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	6,25%
Magazynier	6,25%
Pozostali agenci sprzedaży bezpośredniej	6,25%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	6,25%
Pozostali ogrodnicy	6,25%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6,25%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6,25%
Pozostali pracownicy do spraw transportu	6,25%
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	6,25%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	6,25%
Spawacz	6,25%
Spedytor	6,25%
Sprzedawca*	3,75%
Robotnik gospodarczy	2,51%
Księgowy	1,25%
Lekarz weterynarii	1,25%
Piekarz*	1,25%
Pomocniczy robotnik szklarniowy	1,25%
Pozostali operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1,25%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,25%
Technik elektryk*	1,25%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat ziemski

Pracodawcy z powiatu ziemskiego, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy zwiększą lub zmniejszają szanse na zatrudnienie.

Poniżej przedstawiona jest ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2017 roku.

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Tabela 21

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Lekarz weterynarii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik szklarniowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali agenci sprzedaży bezpośredniej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali ogrodnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy urządzeń pakujących,	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

znakujących i urządzeń do napełniania butelek	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,60%
	dodatkowe uprawnienia	2,59%
	doświadczenie zawodowe	5,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,18%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,87%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,90%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,17%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,33%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,14%
	współpraca w zespole	5,35%
	wykonywanie obliczeń	2,70%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,54%
	wyuczony zawód	3,78%
	wywieranie wpływu	1,89%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,33%
	znajomość języków obcych	1,61%

8. Podsumowanie

Analiza osób bezrobotnych w powiecie ziemskim kaliskim wykazała, że ich sytuacja na lokalnym rynku pracy jest nadal trudna. W końcu roku 2016 w powiecie ziemskim generalnie odnotowano zmniejszenie liczby osób bezrobotnych w porównaniu do stanu na koniec roku 2015 o 304 osoby bezrobotne. Mimo, że wciąż zwiększa się inicjatywa w podejmowaniu działań zwiększających możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, jest bardzo trudno zmienić nastawienie osób długotrwale pozostających bez pracy, gdyż wychodzą one z założenia, iż podejmowanie jakichkolwiek działań nie przyniesie rezultatu, czyli podjęcia pracy.

Stopa bezrobocia w powiecie kaliskim ziemskim na koniec 2016 roku ukształtowała się na poziomie 4,2% i była niższa o 1,1 punkty procentowe w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu roku poprzedniego.

Na przestrzeni całego roku 2016 do Powiatowego Urzędu Pracy w Kaliszu z terenu powiatu ziemskiego uzyskano poprzez PUP, OHP,EURES oraz Internet 1185 ofert pracy. Na koniec 2016 roku do dyspozycji osób bezrobotnych było 91 wolnych miejsc pracy. Największa liczba ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy wykonujący prace proste – łącznie 278 ofert oraz do robotników przemysłowych i rzemieślników – łącznie 204 oferty. Analizując wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie kaliskim ziemskim można zauważyć, że największe zróżnicowanie wystąpiło wśród operatorów i monterów maszyn i urządzeń natomiast najmniejsze wśród przedstawicieli techników i innego średniego personelu.

W 2016 roku wyodrębniono 11 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych, 8 elementarnych grup zawodów deficytowych, 2 elementarne grupy zawodowe zrównoważone, 1 elementarna grupa zawodów nadwyżkowych oraz 3 elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Po przeprowadzonej analizie można stwierdzić, że w przebadanym okresie wyodrębniono 37 elementarnych grupy zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy, dotyczy między innymi matematyków, aktuariuszy i statystyków, specjalistów do spraw ochrony środowiska, inżynierów do spraw przemysłu i produkcji, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjalistów do spraw rynku nieruchomości, archeologów, socjologów i specjalistów dziedzin pokrewnych techników nauk chemicznych, fizycznych i pokrewnych.

Wśród osób bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowią oni 63,25% wszystkich bezrobotnych bez zawodu.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw objęło 81 podmiotów z powiatu kaliskiego ziemskiego.

W odniesieniu do przeprowadzonego badania kwestionariuszowego zauważyć należy, że 5,82% przebadanych przedsiębiorstw wskazało na zmniejszenie zatrudnienia w roku 2016, a aż 58,55% określiło, że zatrudnienie zwiększyło się. Ponadto 25,63% Przedsiębiorców wskazało na zwiększenie zatrudnienia w roku 2017.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie jest i nie powinien być jedynym i głównym źródłem informacji przy podejmowaniu decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców, czy też w podejmowaniu przez absolwentów decyzji o wyborze kierunku ewentualnego dalszego kształcenia. Osoby, które pragną podjąć odpowiednie zatrudnienie winne wykazać elastyczność zawodową i edukacyjną.

9. Informacja Sygnalna

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

W POWIECIE KALISKIM (ZIEMSKIM)

INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Drukarze
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Właściciele sklepów
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
	zawód deficytowy	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Przedstawiciele handlowi
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Spedytorzy i pokrewni
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy linii elektrycznych
		Nauczyciele szkół specjalnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Nauczyciele szkół podstawowych
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pomocniczy personel medyczny

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii.**