 **POWIATOWY URZĄD PRACY**

**W KALISZU**

**Ul. Staszica 47a tel. 0-62-76-89-700, Fax.0-62-76-89-790**

[**www.pup.kalisz.pl**](http://www.pup.kalisz.pl) **e-mail:** [poka@praca.gov.pl](mailto:poka@praca.gov.pl)

MONITORING ZAWODÓW

DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE KALISKIM GRODZKIM

w 2019 r.

Kalisz, kwiecień 2018r.

**Spis treści**

1. Wstęp……………………………………………………………………………………………. 3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy…………………………………………… 5
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych…………………………. 21
4. Analiza umiejętności i uprawnień……………………………………………………28
5. Analiza rynku edukacyjnego………………………………………………………… 32
   1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych…... 32
   2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych…………………..36
6. Analiza lokalnego rynku na bazie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw………………………………………………………………………………37
7. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2017………………………………….66
8. Podsumowanie……………………………………………………………………………….83
9. Informacja sygnalna………………………………………………………………………..84

1. **Wstęp**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 9 Ustawy o promocji o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku z dnia 20 kwietnia 2004 r. Na potrzeby sporządzenia niniejszego raportu przyjęto także założenie, iż analizowane będą te wskaźniki i te zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo - terytorialnych, umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia, służy koordynacji szkoleń bezrobotnych oraz powinien stanowić podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej – szczególnie szkół zawodowych.

W roku 2015 została wprowadzona „ Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” Metodologia ta została przygotowana na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych z Łodzi.

Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwiają w szczególności realizację zakładanych celów, którymi są:

* określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-

kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,

* stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo- kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
* określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
* korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
* usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy,
* ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Nowa metodologia poszerzona jest o :

- dane o wolnych miejscach pracy ofert internetowych badane poprzez wojewódzkie urzędy pracy 2 razy w roku ( kwiecień, październik),

- przeprowadzane raz w roku ( wrzesień/październik) przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariusza przedsiębiorstw, pozwala na formułowanie krótkotrwałych prognoz dotyczących zapotrzebowania zgłaszanego ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi do określenia deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

1. **Wskaźnik dostępności do oferty**

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

1. **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia**

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika, tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartość od O ( sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują ) do 100% ( w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

1. **Wskaźnik płynności bezrobotnych**

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruch bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wskaźnik < 1 - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Wskaźnik = 1 – odpływ jest równy napływowi, przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Niniejszy ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowany jest dla obszaru powiatu kaliskiego grodzkiego. Okres badania to okres od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został zgodnie z wytycznymi MRPiPS bez przeprowadzonego kwestionariusza badania przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy.

1. **Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy powiatu grodzkiego m. Kalisz.**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kaliszu w dniu 31 grudnia 2019 r. zarejestrowane były ogółem 1 945 osoby bezrobotne, z czego 1 251 zarejestrowanych osób zamieszkałych w powiecie grodzkim m. Kalisz. W odniesieniu do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie grodzkim na koniec roku 2018 liczba osób bezrobotnych była mniejsza o 14, tj. o 1,1%. W rejestrze osób bezrobotnych z miasta Kalisza na koniec roku 2019 znajdowało się:

- 681 kobiet, tj. 54,3% zbioru wszystkich bezrobotnych,

- 1 151 osób poprzednio pracujących, tj. 92%,

- 43 osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, tj. 3,4%,

- 424 osób bez kwalifikacji zawodowych, tj. 33,9%,

- 185 osób bez doświadczenia zawodowego, tj. 14,8%,

- 255 osób do 30 roku życia, tj. 20,4%,

w tym 97 osób do 25 roku życia,

- 454 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 36,3%,

- 376 osób powyżej 50 roku życia, tj. 30,1%,

- 276 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 22,1%,

- 13 osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, tj. 1%,

- 159 osoby niepełnosprawne, tj. 12,7%.

Analizując liczbę osób zarejestrowanych na koniec roku 2019 w odniesieniu do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni lat 2005-2019 natężenie bezrobocia w mieście Kaliszu należy do najniższych.

Poniżej liczba bezrobotnych wg. stanu na 31 grudnia w latach 2005-2019

źródło własne

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie grodzkim na koniec 2019 roku notowana była na poziomie 2,5% , w porównaniu do stanu na koniec roku 2018 była niższa o 0,1 punktu procentowego. Jest to notowane najniższe natężenie stopy bezrobocia w powiecie grodzkim.

Poniżej do porównania wykres poziomu stopy bezrobocia na terenie powiatu grodzkiego od XII. 2005 – XII. 2017r.

źródło własne

Liczba nowych rejestracji w 2019 roku wynosiła 2 936 w tym 1 428 kobiet, wśród rejestrujących się bezrobotnych 519 osób zarejestrowano po raz pierwszy, a 2 448 osób powróciło do ewidencji po raz kolejny. Z ewidencji osób bezrobotnych z różnych powodów wyłączono 2950 osób, w tym 1 443 kobiet.

Poniżej napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie grodzkim od I-XII. 2019 r.

źródło własne

Bezrobotni wg wieku.

Analizując populację bezrobotnych według wieku zauważyć można spadek ilości zarejestrowanych osób we wszystkich grupach wiekowych. Najwięcej na koniec grudnia 2019 r. w porównaniu do poprzedniego roku odnotowano spadek oraz wzrost w przedziale wiekowym

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| wiek | Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec | | Wzrost/spadek(+/-) | |
| 2018 | 2019 | W liczbach | % |
| 18-24 | 121 | 97 | -24 | -19,8 |
| 25-34 | 304 | 335 | 31 | 10,2 |
| 35-44 | 313 | 329 | 16 | 5,1 |
| 45-54 | 251 | 243 | -8 | -3,2 |
| 55-59 | 175 | 151 | -24 | -13,7 |
| 60 i więcej | 101 | 96 | -5 | -4,9 |

źródło własne

odsetek bezrobotnych w powiecie grodzkim według wieku - stan na koniec 2017r.

źródło własne.

bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2019 r.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| wykształcenie | Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec | | Wzrost/spadek(+/-) | |
| 2018 | 2019 | W liczbach | % |
| wyższe | 193 | 222 | 29 | -26,2 |
| policealne i śr. zawodowe | 254 | 254 | 0 | 100 |
| średnio ogólnokształcące | 120 | 111 | -9 | -7,5 |
| zasad. zawodowe | 294 | 284 | -10 | -3,4 |
| gimnazjalne i poniżej | 404 | 380 | -24 | -5,9 |

źródło własne

Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano w kategoriach –

najliczniejszy dotyczył grona osób legitymujących się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (mniej o 24 osób), zasadniczym zawodowym – mniej o 10 osób. Natomiast nastąpił wzrost u osób legitymujących się o wykształceniu wyższym o 29 osób.

Na odsetek bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2019

Bezrobotni według stażu pracy. Stan na 31.12.2019

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Staż pracy ogółem | Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec | | Wzrost/spadek(+/-) | |
| 2018 | 2019 | W liczbach | % |
| Do 1 roku | 253 | 256 | 3 | 1,2 |
| 1-5 | 283 | 293 | 10 | 3,5 |
| 5-10 | 200 | 218 | 18 | 9,0 |
| 10-20 | 234 | 202 | --32 | -13,7 |
| 20-30 | 132 | 131 | -1 | -0,8 |
| 30 lat i więcej | 63 | 51 | -12 | -19 |
| bez stażu | 100 | 100 | 0 | 100 |

źródło własne

Najliczniejszą grupę wśród osób ze stażem stanowili bezrobotni z udokumentowanym stażem pracy wynoszącym od 1 roku do 5 lat – 293 osoby. Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych z udokumentowanym stażem pracy wynoszącym od 10-20 lat – 202 osoby, 20-30 lat- 131 osób oraz 30 lat i więcej- 51 osób.

Odsetek bezrobotnych według stażu pracy- stan na koniec 2019

Odsetek bezrobotnych bez stażu pracy wyniósł na koniec omawianego okresu 7,99% ogólnego stanu, w analogicznym okresie 2018 roku wynosił 7,91%.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy. Stan na koniec roku 2019

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Czas pozostawania bez pracy w miesiącach | Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec | | Wzrost/spadek(+/-) | |
| 2018 | 2019 | W liczbach | % |
| Do 1 | 222 | 184 | -38 | -17,1 |
| 1-3 | 350 | 343 | -7 | -2,0 |
| 3-6 | 204 | 213 | 9 | 4,4 |
| 6-12 | 193 | 234 | 41 | 21,3 |
| 12-24 | 135 | 149 | 14 | 10,4 |
| pow. 24 | 161 | 128 | -33 | -20,5 |

Najliczniejszą grupą bezrobotnych w końcu 2019 roku były osoby pozostające bez pracy od

1 do 3 miesięcy – 343 osoby, tj. 27,4% ogółu zarejestrowanych (51,6% w tej grupie to kobiety).

Odsetek bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach - stan na koniec 2019

źródło własne

Zgłoszenie wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w 2019 roku.

Źródło własne

W 2019 roku pracodawcy z powiatu grodzkiego zgłosili 2 549 wolnych miejsc pracy w odniesieniu do poprzedniego roku liczba ofert pracy była niższa o 211 (2 760),

Według stanu na koniec 2019 roku wśród bezrobotnych z terenu grodzkiego zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 120, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 35 osób, technicy mechanicy- 34 osób, kucharze- 30 osób, , mechanicy pojazdów samochodowych – 30 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanym – 29 osób, pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne- 27 osób, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni- 26 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju- 23 osoby, Ślusarze i pokrewni- 23 osoby, Gospodarze budynków- 22 osoby. Pozostałe dane szczegółowo przedstawia poniższa Tabela.

**Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych ( stan na koniec okresu) jest największa w 2019r.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)** |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 120 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 35 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 34 |
| 5120 | Kucharze | 30 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 30 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 29 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 27 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 26 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 23 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 23 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 22 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 21 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 19 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 18 |
| 3144 | Technicy technologii żywności | 16 |
| 2431 | Specjaliści do spraw reklamy i marketingu | 16 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 15 |
| 2631 | Ekonomiści | 15 |
| 3112 | Technicy budownictwa | 15 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani\ | 15 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

W roku 2019 największy napływ osób bezrobotnych z miasta Kalisza obserwowano w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 122 osoby, Technicy mechanicy- 44 osoby, kucharze - 35 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 33 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych- 31 osób, specjaliści do spraw administracji i rozwoju- 30 osób, pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne- 26 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 87 osób, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 83 osob y, ślusarze i pokrewni – 81 osób. Zawody reprezentowane przez osoby bezrobotne nowo rejestrujące się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kaliszu z powiatu grodzkiego w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Pełne zestawienie zawiera kolejna Tabela.

**Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku. Tabela 2.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (napływ w okresie ) |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 122 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 44 |
| 5120 | Kucharze | 35 |
| 3314 | Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | 33 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 31 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 30 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 26 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 26 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 25 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 24 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 23 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 22 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 22 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 22 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 21 |
| 5141 | Fryzjerzy | 18 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystuje wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczanego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej Tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla 36 elementarnych grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną.

Grupy zawodów w powiecie grodzkim, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.

**Tabela 3.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku** | | |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** |
| 1 | 2111 | Fizycy i astronomowie | 100,00 |
| 2 | 2114 | Specjaliści nauk o Ziemi | 100,00 |
| 3 | 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 100,00 |
| 4 | 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 100,00 |
| 5 | 2151 | Inżynierowie elektrycy | 100,00 |
| 6 | 2355 | Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych | 100,00 |
| 7 | 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 100,00 |
| 8 | 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 100,00 |
| 9 | 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 100,00 |
| 10 | 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 100,00 |
| 11 | 3214 | Technicy medyczni i dentystyczni | 100,00 |
| 12 | 3240 | Technicy weterynarii | 100,00 |
| 13 | 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 100,00 |
| 14 | 3323 | Zaopatrzeniowcy | 100,00 |
| 15 | 3352 | Urzędnicy do spraw podatków | 100,00 |
| 16 | 3431 | Fotografowie | 100,00 |
| 17 | 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 100,00 |
| 18 | 3436 | Muzycy i pokrewni | 100,00 |
| 19 | 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 100,00 |
| 20 | 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 100,00 |
| 21 | 4322 | Planiści produkcyjni | 100,00 |
| 22 | 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 100,00 |
| 23 | 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 100,00 |
| 24 | 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 100,00 |
| 25 | 6330 | Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby | 100,00 |
| 26 | 7232 | Mechanicy statków powietrznych i pokrewni | 100,00 |
| 27 | 7313 | Jubilerzy, złotnicy i pokrewni | 100,00 |
| 28 | 7314 | Ceramicy i pokrewni | 100,00 |
| 29 | 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 100,00 |
| 30 | 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 100,00 |
| 31 | 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 100,00 |
| 32 | 8152 | Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich | 100,00 |
| 33 | 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 100,00 |
| 34 | 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 100,00 |
| 35 | 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 100,00 |
| 36 | 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika > 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika < 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy.

Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia Tabela 4 oraz 5.

**Tabela 4.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku** | | |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 1 | 2355 | Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych | 4,00 |
| 2 | 4132 | Operatorzy wprowadzania danych | 4,00 |
| 3 | 2165 | Kartografowie i geodeci | 3,00 |
| 4 | 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 3,00 |
| 5 | 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 3,00 |
| 6 | 3259 | Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany | 2,50 |
| 7 | 8111 | Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni | 2,50 |
| 8 | 9510 | Pracownicy świadczący usługi na ulicach | 2,50 |
| 9 | 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 2,33 |
| 10 | 2144 | Inżynierowie mechanicy | 2,33 |
| 11 | 3313 | Księgowi | 2,33 |
| 12 | 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 2,00 |
| 13 | 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 2,00 |
| 14 | 2151 | Inżynierowie elektrycy | 2,00 |
| 15 | 2293 | Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia | 2,00 |
| 16 | 2651 | Artyści plastycy | 2,00 |
| 17 | 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 2,00 |
| 18 | 3117 | Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni | 2,00 |
| 19 | 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 2,00 |
| 20 | 3143 | Technicy leśnictwa | 2,00 |
| 21 | 3251 | Asystenci dentystyczni | 2,00 |
| 22 | 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 2,00 |
| 23 | 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 2,00 |
| 24 | 5244 | Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 2,00 |
| 25 | 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 2,00 |
| 26 | 7314 | Ceramicy i pokrewni | 2,00 |
| 27 | 7413 | Monterzy linii elektrycznych | 2,00 |
| 28 | 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 2,00 |
| 29 | 7535 | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni | 2,00 |
| 30 | 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |
| 31 | 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 2,00 |
| 32 | 8350 | Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) | 2,00 |
| 33 | 9122 | Czyściciele pojazdów | 2,00 |
| 34 | 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |

Źró35dło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

Wyróżnione są 34 grupy zawodowe, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w 2017 roku. Wskaźnik ten wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, iż odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Kaliszu przewyższa ich napływ. Największą wartość wskaźnika płynności odnotowano dla grupy zawodów: „ Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych”, tj. 4,00, - „Operatorów wprowadzania danych” , tj. 4,00 - „Kartografowie i geodeci” – 3,00, - „Psycholodzy i pokrewni”, tj. 3,00, - „ Robotnicy wykonujący prace polowe”, tj. 3,00.

Grupy zawodów w powiecie grodzkim, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy.

**Tabela 5.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku** | | |
| **Kod** | **Elementarne grupy zawodów** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** |
| 1 | 1349 | Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 2 | 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 0,00 |
| 3 | 2271 | Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0,00 |
| 4 | 2655 | Aktorzy | 0,00 |
| 5 | 3359 | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 6 | 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 0,00 |
| 7 | 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 0,00 |
| 8 | 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0,00 |
| 9 | 9612 | Sortowacze odpadów | 0,00 |
| 10 | 4312 | Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń | 0,33 |
| 11 | 2413 | Analitycy finansowi | 0,50 |
| 12 | 7123 | Tynkarze i pokrewni | 0,50 |
| 13 | 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,50 |
| 14 | 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 0,50 |
| 15 | 3213 | Technicy farmaceutyczni | 0,60 |
| 16 | 7212 | Spawacze i pokrewni | 0,60 |
| 17 | 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 0,60 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

Powyższa Tabela prezentuje zawody, w których zaobserwowano najmniejszy wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje na przewagę napływu osób bezrobotnych nad odpływem z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Kaliszu. Odnotowano 17 grup zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w 2017 roku.

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest nieustanny napływ nowych ofert pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu od pracodawców z powiatu grodzkiego w roku 2017 posiadał do dyspozycji 3 283 propozycje pracy. Natomiast uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy na podstawie CBOP (PUP,OHP,EURES) oraz Internet w sumie pozyskano 6 488 ofert. Struktura pozyskanych ofert pracy wskazuje, że największe zapotrzebowanie dotyczy pracowników posiadających kwalifikacje należące do wielkiej grupy zawodów 3 - „ Techników i inny średni personel”, tj. 1 325 ofert, dla tej grupy w Internecie zamieszczono 456 ofert. Najwięcej ofert na stronach internetowych i portalach rekrutacyjnych było kierowane do dużej grupy zawodowej - 2 „ Specjaliści” – 651 ofert, natomiast do dyspozycji urzędu pracy od pracodawców Kalisza dla tej grupy zawodów wpłynęło - 258 ofert. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu grodzkiego wynosiła 1 903 oferty.

Poniżej Tabela przedstawia porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych z powiatu grodzkiego m. Kalisza ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na stronach internetowych.

**Tabela 6. Oferty pracy w 2017 roku.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Kod grupy zawodów | Nazwa wielkiej grupy zawodów | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | Razem |
|  | w liczbach bezwzględnych |  | | |
|  | Ogółem | 4585 | 1903 | 6488 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 25 | 126 | 151 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 258 | 651 | 909 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 869 | 456 | 1325 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 597 | 44 | 641 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 833 | 446 | 1279 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 21 | 0 | 21 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 500 | 81 | 581 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 444 | 53 | 497 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 1038 | 46 | 1084 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0 | 0 | 0 |
|  | wskaźnik struktury według źródeł |  |  |  |
|
|  | Ogółem |  |  |  |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 16,56% | 83,44% | 100% |
| 2 | SPECJALIŚCI | 28,38% | 71,62% | 100% |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 65,58% | 34,42% | 100% |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 93,14% | 6,86% | 100% |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 65,13% | 34,87% | 100% |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 100,00% | 0,00% | 100% |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 86,06% | 13,94% | 100% |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 89,34% | 10,66% | 100% |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 95,76% | 4,24% | 100% |
| 0 | SIŁY ZBROJNE |  |  |  |
|  | wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach |  |  | Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet) |
|
|  | Ogółem |  |  |  |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,55% | 6,62% | 0,08 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 5,63% | 34,21% | 0,16 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 18,95% | 23,96% | 0,79 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 13,02% | 2,31% | 5,63 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 18,17% | 23,44% | 0,78 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,46% | 0,00% |  |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 10,91% | 4,26% | 2,56 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 9,68% | 2,79% | 3,48 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 22,64% | 2,42% | 9,37 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0,00% | 0,00% |  |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

Analizując wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy według grup można zauważyć, że największe zróżnicowanie wystąpiło wśród pracowników wykonujących prace proste natomiast najmniejsze wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników.

1. **Ranking Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych**

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych CBOP ( PUP+OHP+EURES).

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zamieszczone poniżej 4 Tabele przedstawiają zawody, które tworzą ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**Tabela 7**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | **MAKSYMALNY DEFICYT\*** | | | | |
| kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych  w CBOP (PUP+OHP+EURES)  (%) | Odsetek wolnych aktywizacji zawodowej (%) |
| 1 | 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 93 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 8 | 0,00 | 0,00 |
| 3 | 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 5 | 0,00 | 0,00 |
| 4 | 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | 4 |  | 0,00 |
| 5 | 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 4 | 50,00 | 50,00 |
| 6 | 1412 | Kierownicy w gastronomii | 4 | 100,00 | 100,00 |
| 7 | 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 4 | 0,00 | 0,00 |
| 8 | 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem | 3 | 0,00 | 0,00 |
| 9 | 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 53,85 | 0,00 |
| 10 | 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 2 |  | 0,00 |
| 11 | 4212 | Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni | 2 |  | 0,00 |
| 12 | 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 2 | 4,55 | 0,00 |
| 13 | 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 14 | 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 15 | 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 1 | 11,76 | 0,00 |
| 16 | 2514 | Programiści aplikacji | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 17 | 2351 | Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania | 1 |  | 0,00 |
| 18 | 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 1 |  | 0,00 |
| 19 | 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 1 | 6,25 | 6,25 |
| 20 | 1120 | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 21 | 5246 | Wydawcy posiłków | 1 |  | 0,00 |
| 22 | 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych | 1 |  | 0,00 |
| 23 | 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 24 | 3353 | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 25 | 9611 | Ładowacze nieczystości | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 26 | 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 27 | 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 28 | 4227 | Ankieterzy | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 29 | 5312 | Asystenci nauczycieli | 0 | 40,00 | 20,00 |
| 30 | 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 31 | 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 32 | 5411 | Strażacy | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 33 | 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 0 | 66,67 | 0,00 |
| 34 | 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 0 | 33,33 | 33,33 |
| 35 | 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 0 | 100,00 | 33,33 |

Źró36dło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

\*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa się zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą ofert pracy, niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 8

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DEFICYT** | | | | | | | | |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,17 | 7,25 | 0,02 |  | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 0,17 | 4,58 | 0,04 |  | 1,00 | 100,00 | 0,00 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0,08 | 2,17 | 0,04 |  |  | 0,00 | 0,00 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 0,75 | 14,50 | 0,05 |  | 2,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 0,08 | 1,58 | 0,05 |  |  | 15,79 | 0,00 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 17,33 | 328,83 | 0,05 | 50,00 | 1,22 | 3,78 | 1,62 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,17 | 2,58 | 0,06 |  | 1,00 | 3,23 | 0,00 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 0,08 | 1,00 | 0,08 |  | 1,00 |  | 0,00 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0,58 | 6,17 | 0,09 |  | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 0,17 | 1,42 | 0,12 |  | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 0,25 | 1,83 | 0,14 |  | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 7,08 | 46,17 | 0,15 | 14,29 | 1,04 | 3,85 | 0,00 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,42 | 2,58 | 0,16 |  |  | 3,23 | 0,00 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 0,25 | 1,42 | 0,18 |  | 1,00 |  | 0,00 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 0,58 | 3,17 | 0,18 |  | 2,00 | 100,00 | 0,00 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 6,17 | 33,33 | 0,19 | 28,57 | 1,00 | 15,38 | 0,00 |
| 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 2,33 | 10,67 | 0,22 | 0,00 | 1,33 | 10,71 | 5,36 |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 0,92 | 4,17 | 0,22 |  | 3,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 0,25 | 1,08 | 0,23 |  | 2,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 2,67 | 11,17 | 0,24 | 0,00 | 1,27 | 68,29 | 9,76 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 3,3 3 | 13,92 | 0,24 | 50,00 | 1,00 | 3,16 | 0,00 |
| 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 0,33 | 1,33 | 0,25 |  | 1,00 |  | 0,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 0,17 | 0,67 | 0,25 |  |  | 12,50 | 12,50 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 8,33 | 28,75 | 0,29 | 50,00 | 1,05 | 4,35 | 0,00 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 2,33 | 6,83 | 0,34 | 50,00 | 1,00 | 33,33 | 0,00 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 0,17 | 0,42 | 0,40 |  | 2,00 | 20,00 | 20,00 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 3,67 | 8,67 | 0,42 | 50,00 | 1,08 | 13,04 | 8,70 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 1,92 | 4,33 | 0,44 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 1,00 | 2,08 | 0,48 |  |  | 55,56 | 33,33 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 6,83 | 13,83 | 0,49 | 50,00 | 1,08 | 10,00 | 0,00 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 1,50 | 2,75 | 0,55 | 50,00 | 1,20 | 19,05 | 0,00 |
| 3251 | Asystenci dentystyczni | 0,25 | 0,33 | 0,75 |  | 2,00 | 100,00 | 0,00 |
| 7132 | Lakiernicy | 2,83 | 3,58 | 0,79 | 0,00 | 1,80 | 0,00 | 0,00 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 6,50 | 7,67 | 0,85 | 25,00 | 1,46 | 27,17 | 4,35 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 3,67 | 4,25 | 0,86 | 50,00 | 1,08 | 3,92 | 1,96 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

Wyodrębniono 35 elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych i 35

elementarnych grup zawodów deficytowych.

**Tabela 9.** Grupa zawodów zrównoważonych w 2017 r.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **RÓWNOWAGA** | | | | | | |
| kod | Elementarna grupa zwodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych CBOP  (PUP+OHP+EURES (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
| 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 3,50 | 3,75 | 0,93 | 0,00 | 0,00 |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,42 | 0,42 | 1,00 | 20,00 | 20,00 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 24,92 | 24,42 | 1,02 | 69,73 | 43,78 |
| 3313 | Księgowi | 3,00 | 2,83 | 1,06 | 25,00 | 10,00 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. Zdiagnozowano cztery elementarne grupy zawodów zrównoważonych, są to technicy elektronicy i pokrewni, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, gospodarze budynków oraz księgowi.

**Tabela 10.** Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NADWYŻKA** | | | | | | | | |
| **Kod** | **Elementarna grupa zawodów** | **Średniomiesięczna liczba bezrobotnych** | **Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy** | **Wskaźnik dostępności ofert pracy** | **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** | **Wskaźnik płynności bezrobotnych** | **Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)** | **Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)** |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 5,42 | 0,08 | 65,00 | 66,67 | 0,85 | 100,00 | 100,00 |
| 3431 | Fotografowie | 3,92 | 0,17 | 23,50 | 100,00 | 0,88 | 100,00 | 0,00 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 10,00 | 2,58 | 3,87 | 70,00 | 0,92 | 13,33 | 6,67 |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 4,33 | 1,17 | 3,71 | 80,00 | 0,50 | 0,00 | 0,00 |
| 2145 | Inżynierowie chemicy i pokrewni | 3,25 | 1,75 | 1,86 | 66,67 | 0,83 | 0,00 | 0,00 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto ( wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnej oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. W ramach analizy nie wyodrębniono zawodów maksymalnie nadwyżkowych. Natomiast wykazanych jest 5 elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

1. **Analiza umiejętności i uprawnień.**

Umiejętności[[1]](#footnote-1) i uprawnienia [[2]](#footnote-2)wymagane w ofertach pracy z konfrontacją uprawnień posiadanych przez bezrobotnych zgłaszających się do Powiatowego Urzędu Pracy w Kaliszu.

To kolejny element monitoringu, który został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

**Tabela 11. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kod grupy zawodów** | **Wielka grupa zawodów** | **STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY** | | **STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY** | |
|  |  | **Umiejętności posiadane przez bezrobotnych** | **Odsetek bezrobotnych (%)\*** | **Umiejętności wymagane w ofertach pracy** | **Odsetek ofert pracy (%)\*\*** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY |  |  | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 59,42 |
|  | Planowanie i organizacja pracy własnej | 59,42 |
|  | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 58,70 |
|  | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 44,44 |
|  | Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 43,65 |
| 2 | SPECJALIŚCI |  |  | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 29,13 |
|  | Planowanie i organizacja pracy własnej | 28,66 |
|  | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 23,35 |
|  | Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 23,31 |
|  | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 15,10 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL |  |  | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 30,02 |
|  | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 27,06 |
|  | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 18,86 |
|  | Wywieranie wpływu | 14,91 |
|  | Planowanie i organizacja pracy własnej | 14,00 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI |  |  | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 9,38 |
|  | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 9,38 |
|  | Współpraca w zespole | 2,83 |
|  | Znajomość języków obcych | 1,42 |
|  | Planowanie i organizacja pracy własnej | 1,42 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY |  |  | Wywieranie wpływu | 18,16 |
|  | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 15,91 |
|  | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 10,99 |
|  | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,66 |
|  | Planowanie i organizacja pracy własnej | 4,32 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY |  |  | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 22,36 |
|  | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 17,08 |
|  | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 5,28 |
|  | Znajomość języków obcych | 1,23 |
|  | Współpraca w zespole | 0,83 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ |  |  | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 32,08 |
|  | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 30,19 |
|  | Znajomość języków obcych | 7,55 |
|  | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,50 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE |  |  | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 13,09 |
|  | Współpraca w zespole | 0,87 |
|  | Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,44 |
|  | Znajomość języków obcych | 0,44 |
|  | Planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00 |

**\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

**\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP +Internet ).**

Analiza umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów z uwzględnieniem cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu scharakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 212 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 14,16% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 157 osób, co stanowiło 31,27% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w Kaliszu – 31 posiadają wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi 29,25% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

**Tabela 12. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Bezrobotni ogółem** | **w tym bezrobotni bez zawodu** | **Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)\*** |
| **Ogółem** | 1 497 | 212 | 14,16% |
| **wg poziomu wykształcenia:** |  |  |  |
| gimnazjalne i poniżej | 502 | 157 | 31,27% |
| zasadnicze zawodowe | 359 | 7 | 1,95% |
| średnie ogólnokształcące | 106 | 31 | 29,25% |
| policealne i średnie zawodowe | 289 | 17 | 5,88% |
| wyższe | 241 | 0 | 0,00% |
| **wg typu ukończonej szkoły:** |  |  |  |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 50 | 6 | 12,00% |
| szkoła przysposabiająca do pracy |  |  |  |
| technikum | 40 | 10 | 25,00% |
| liceum ogólnokształcące | 80 | 24 | 30,00% |
| liceum profilowane | 1 | 0 | 0,00% |
| technikum uzupełniające | 3 | 0 | 0,00% |
| liceum uzupełniające |  |  |  |
| szkoła policealna | 29 | 5 | 17,24% |
| wyższa | 194 | 0 | 0,00% |
| brak danych źródłowych | 1 100 | 167 | 15,18% |

**\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

1. **Analiza rynku edukacyjnego**

Analiza rynku edukacyjnego jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

**5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych**

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmienią siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmienionych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**Tabela 13**. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

**Zawody deficytowe**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Elementarna grupa zawodów** | | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** |
| **Kod** | **Nazwa** |  |
| 1120 | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 0 |
| 1212 | Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0 |
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0 |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 0 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 0 |
| 1412 | Kierownicy w gastronomii | 0 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 0 |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 0 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 0 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |
| 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 0 |
| 2351 | Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania | 0 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 0 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 0 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 0 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 3251 | Asystenci dentystyczni | 35 |
| 3311 | Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych | 0 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 0 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 0 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 0 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 25 |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 0 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 0 |
| 3353 | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 0 |
| 4120 | Sekretarki (ogólne) | 0 |
| 4212 | Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni | 0 |
| 4222 | Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) | 0 |
| 4227 | Ankieterzy | 0 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 0 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 0 |
| 5169 | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 0 |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 0 |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 0 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 0 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 0 |
| 5311 | Opiekunowie dziecięcy | 0 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 0 |
| 5411 | Strażacy | 0 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 0 |
| 7132 | Lakiernicy | 0 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 0 |
| 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 0 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 0 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 0 |
| 7543 | Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych | 0 |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 0 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 0 |
| 8172 | Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna | 0 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 0 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 0 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 0 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 0 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 0 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem | 0 |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 0 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 0 |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 0 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 0 |
| 9611 | Ładowacze nieczystości | 0 |
| 9622 | Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste | 0 |

**Zawody nadwyżkowe**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Elementarna grupa zawodów** | | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** |
| **Kod** | **Nazwa** |  |
| 2145 | Inżynierowie chemicy i pokrewni | 0 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 0 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 32 |
| 3431 | Fotografowie | 0 |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 0 |

**Zawody zrównoważone**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Elementarna grupa zawodów** | | **Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych** |
| **Kod** | **Nazwa** |  |
| 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 65 |
| 3313 | Księgowi | 0 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 0 |
| 7549 | Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

**5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych**

Drugą część tematu rynku edukacyjnego stanowi analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego bezrobocia. Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny).

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

**Tabela 14.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** | |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku poprzedniego** | **stan na koniec maja roku sprawozdawczego** |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 299 | 147 | 4 | 6 | 1,34% | 2,01% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 12 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| technikum | 548 | 346 | 13 | 2 | 2,37% | 0,36% |
| liceum ogólnokształcące | 1122 | 0 | 13 | 3 | 1,16% | 0,27% |
| liceum profilowane |  |  | 0 | 0 |  |  |
| liceum uzupełniające |  |  | 0 | 0 |  |  |
| szkoła policealna | 354 | 217 | 1 | 2 | 0,28% | 0,56% |

**\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe**

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów technikum oraz zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2017 roku – 1,44%, natomiast w przypadku zasadniczych szkół policealnych – 0,97%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował na koniec grudnia 2017 roku w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 0,54%.

**Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)**

**Tabela 15.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Typ szkoły** | **Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym** | | **Liczba bezrobotnych absolwentów** | **Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)** |
|  | **ogółem** | **posiadający tytuł zawodowy\*** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** | **stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego** |
| zasadnicza szkoła zawodowa |  |  | 3 |  |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 10 |  | 0 |  |
| technikum | 557 | 297 | 8 | 1,44% |
| liceum ogólnokształcące | 1106 |  | 6 | 0,54% |
| liceum profilowane |  |  | 0 |  |
| liceum uzupełniające |  |  | 0 |  |
| szkoła policealna | 308 | 167 | 3 | 0,97% |

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP- powiat grodzki

\*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

1. **Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego**

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu w październiku 2017r. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, generowana przez GUS i przekazywana powiatowemu urzędowi pracy.

Celem badania kwestionariuszowego była analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz

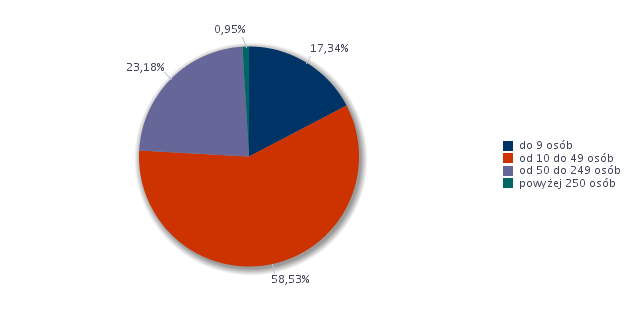
konstruowanie na tej podstawie prognoz. Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych : - do 9 osób, od 10 – 49 osób, od 50 – 249 osób, 250 i więcej.

Powiatowy Urząd Pracy w Kaliszu przebadał 90 przedsiębiorstw o różnej klasie wielkości zatrudnianych pracowników, klasyfikując ich według liczby wielkości można stwierdzić, że na terenie powiatu grodzkiego dominują przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 – 49 osób oraz do 9 pracowników.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw

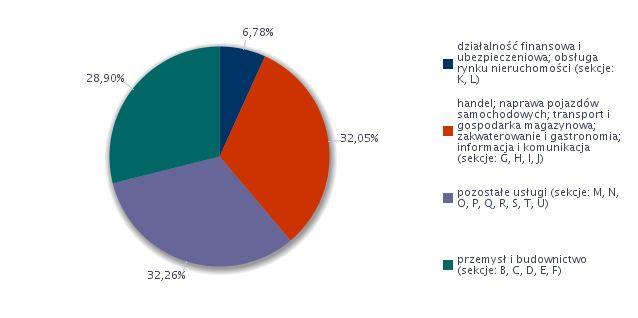
|  |  |
| --- | --- |
| Klasa wielkości przedsiębiorstwa | Liczba przebadanych przedsiębiorstw |
| do 9 osób | 38 |
| 10-49 | 39 |
| 50-249 | 12 |
| 250 i więcej | 1 |
| Podsumowanie | 90 |

**Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**



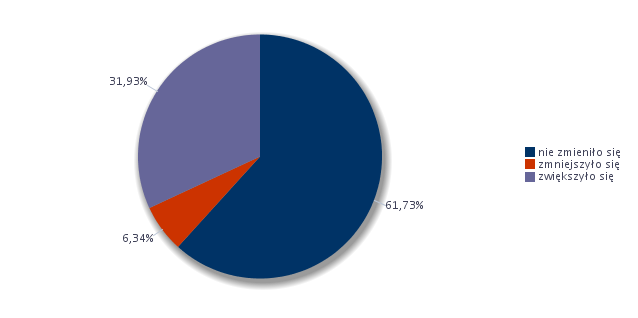
**Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**

Główna działalność większości badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji pozostałe usługi - 32,26% oraz na handel, naprawa pojazdów samochodowych transport i gospodarka magazynowa - 32,05%. Rzadziej wskazywano na przemysł i budownictwo - 28,90%. Najniższy odsetek badanych – 6,78% wskazał na działalność finansową i ubezpieczeniową, obsługi rynku nieruchomości.



**Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**

Większość, bo 61,73% badanych stwierdziło, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 31,93%, a na zmniejszenie 6,34%.



W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów, tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

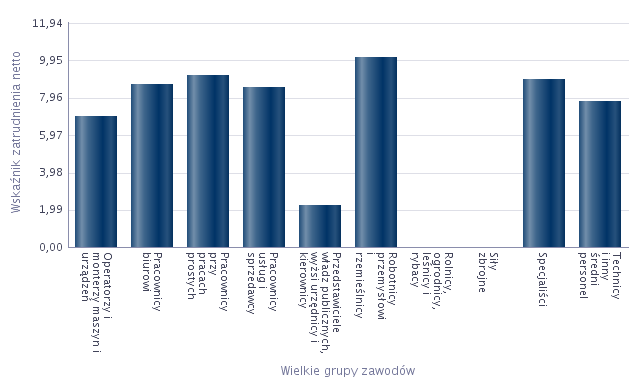
W 2017 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu grodzkiego wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość = 25,59

**Wska**ź**nik zatrudnienia netto ogó**ł**em w 2017 roku**

**WZ = 25,59**

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 25,59 ( w porównaniu do badania ubiegłego roku wartość wskaźnika zmniejszyła się o 9,93 %). Wskaźnik został obliczony, dla każdej z wielkich grup zawodów. We wszystkich grupach przyjął on wartości dodatnie, a najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w wielkiej grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy . Najniższą wartość wskaźnika zatrudnienia netto wykazano w wielkiej grupie przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w grupie zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

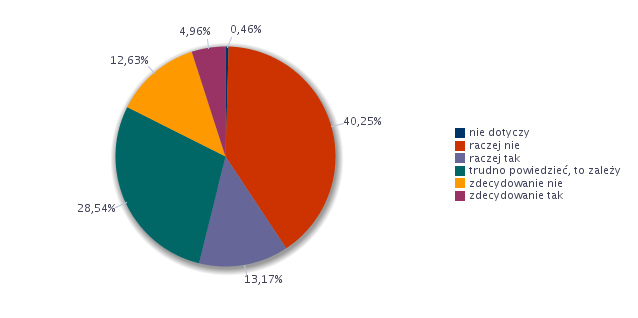
|  |  |
| --- | --- |
| **Wielkie grupy zawodów** | **Wskaźnik zatrudnienia netto** |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 6,99 |
| Pracownicy biurowi | 8,66 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 9,13 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 8,52 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 2,22 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 10,11 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00 |
| Siły zbrojne | 0,00 |
| Specjaliści | 8,92 |
| Technicy i inny średni personel | 7,80 |



**Tabela 16.** **Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach .**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zawód** | **Umiejętności i cechy** | **Wskaźnik struktury odpowiedzi** |
| Cukiernik\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Kosmetyczka | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Kucharz\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Lekarz - specjalista okulistyki | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Magazynier | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Nauczyciel historii | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Nauczyciel języka obcego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Nauczyciel matematyki | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Nauczyciel przedszkola | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,13% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 3,13% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Pomoc kuchenna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,52% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 3,52% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Przedstawiciel handlowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 0,00% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Przedstawiciel handlowy | wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Recepcjonista | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Rejestratorka medyczna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Robotnik gospodarczy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sekretarka | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Specjalista do spraw kadr | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzedawca w branży spożywczej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzedawca\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzątaczka biurowa | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Szwaczka maszynowa | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 3,13% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 3,13% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,13% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,13% |
| współpraca w zespole | 3,13% |
| wykonywanie obliczeń | 3,13% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,13% |
| wyuczony zawód | 3,13% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Technik geodeta\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Technik handlowiec\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Technik prac biurowych\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,13% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,13% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,94% |
| dodatkowe uprawnienia | 2,00% |
| doświadczenie zawodowe | 4,76% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 5,38% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 4,13% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,27% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 5,68% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,73% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 4,95% |
| współpraca w zespole | 4,89% |
| wykonywanie obliczeń | 4,06% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,20% |
| wyuczony zawód | 3,78% |
| wywieranie wpływu | 1,96% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 1,13% |
| znajomość języków obcych | 2,28% |

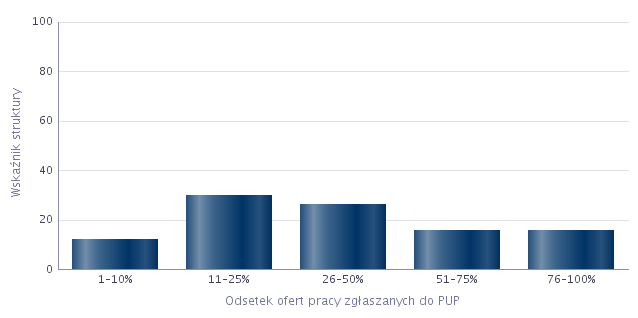
**Rysunek 4. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku**



**Tabela 17.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Trudności z pozyskaniem pracowników** | | | **Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego** |
| **Elementarna grupa zawodów** | **Brakujące umiejętności i uprawnienia** | **Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”** |  |
| Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |
| znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| Czyściciele pojazdów | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Księgowi | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| wywieranie wpływu | 7,69% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |
| znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| Ogółem (bez względu na zawód) | planowanie i organizacja pracy własnej | 5,41% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 4,20% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 4,13% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 4,12% | 0 |
| współpraca w zespole | 3,95% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,30% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,12% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,92% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,84% | 0 |
| znajomość języków obcych | 1,84% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 1,65% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,83% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,64% | 0 |
| Operatorzy maszyn do szycia | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| wywieranie wpływu | 7,69% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| Praczki ręczne i prasowacze | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Recepcjoniści hotelowi | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| wywieranie wpływu | 7,69% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |
| znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 4,92% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 2,77% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,77% | 0 |
| współpraca w zespole | 2,77% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 2,77% | 0 |
| znajomość języków obcych | 2,77% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 6,24% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 4,78% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,45% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,45% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 1,45% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Stolarze meblowi i pokrewni | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Ślusarze i pokrewni | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |

**Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**



|  |  |
| --- | --- |
| **Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP** | **Wskaźnik struktury** |
| 1-10% | 12,16 |
| 11-25% | 29,89 |
| 26-50% | 26,16 |
| 51-75% | 15,86 |
| 76-100% | 15,93 |

**Tabela 18.**

**Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

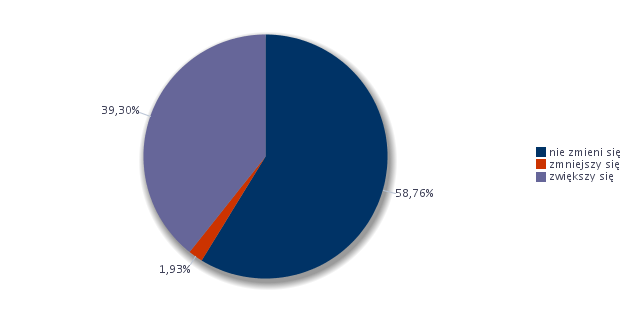
|  |  |
| --- | --- |
| **Zawód** | **Wskaźnik struktury** |
| Sprzedawca\* | 10,31% |
| Sprzątaczka biurowa | 6,82% |
| Pielęgniarka | 6,06% |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 3,41% |
| Inspektor budowlany | 3,41% |
| Kontroler biletów | 3,41% |
| Księgowy | 3,41% |
| Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 3,41% |
| Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 3,41% |
| Specjalista zastosowań informatyki | 3,41% |
| Archiwista | 2,65% |
| Asystent do spraw księgowości | 2,65% |
| Monter bram | 2,65% |
| Monter żaluzji | 2,65% |
| Nauczyciel przedszkola | 2,65% |
| Operator myjni | 2,65% |
| Prasowaczka ręczna | 2,65% |
| Przedstawiciel handlowy | 2,65% |
| Rozbieracz-wykrawacz | 2,65% |
| Rzeźnik-wędliniarz | 2,65% |
| Sekretarka | 2,65% |
| Stolarz\* | 2,65% |
| Szwaczka maszynowa | 2,65% |
| Technik handlowiec\* | 2,65% |
| Technik informatyk\* | 2,65% |
| Ślusarz\* | 2,65% |
| Kucharz\* | 2,48% |
| Sprzedawca w branży spożywczej | 1,67% |
| Architekt | 0,81% |
| Doradca klienta | 0,81% |
| Kelner\* | 0,81% |
| Kosmetyczka | 0,81% |
| Magazynier | 0,81% |
| Pomoc kuchenna | 0,81% |
| Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 0,81% |
| Pracownik do spraw kredytów | 0,81% |

1. **Prognoza lokalnego rynku pracy**

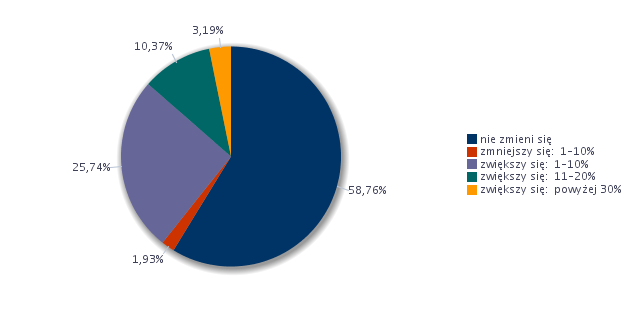
Niniejsza część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu określenie kierunków kształcenia i aktywizacji bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że 39,30% badanych pracodawców planuje zwiększyć liczbę pracowników

Ponad połowa badanych pracodawców – 58,76% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia. Zaledwie 1,93% pracodawców planuje dokonać redukcji zatrudnienia w ciągu następnych 12 miesięcy.

**Rysunek 5 . Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku**



Poniżej odsetek spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie w 2018 roku – dane szczegółowe.



25,74% pracodawców zamierza zwiększyć zatrudnienie od 1 – 10% obecnego stanu zatrudnienia, 10,37% planuje zwiększyć zatrudnienie od 11% do 20%. Wzrost zatrudnienia na poziomie powyżej 30% planuje 3,19% badanych podmiotów.

Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest

wskaźnik prognozy zatrudnienia netto, który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego.

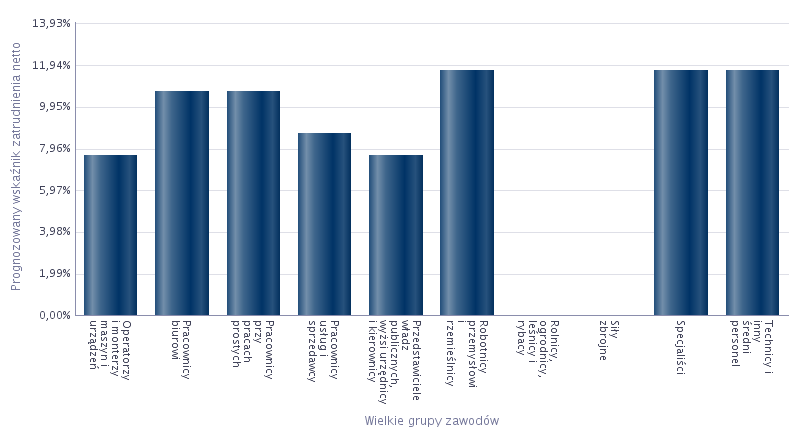
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku przyjął wartość 37,37%. wyliczono go również, dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika dla większości wielkich grup zawodów była dodatnia z wyjątkiem jednej ujemnej wartości współczynnika wielkiej grupy zawodowej. Dodatni wskaźnik zatrudnienia netto w 2018 roku dotyczył 8 wielkich grup zawodowych. Wartość zerową osiągnął wskaźnik wielkiej grupy zawodowej rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku**

**WZ = 37,37 %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Wielkie grupy zawodów** | **Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto** |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 7,61% |
| Pracownicy biurowi | 10,68% |
| Pracownicy przy pracach prostych | 10,68% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 8,67% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 7,61% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 11,66% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Specjaliści | 11,66% |
| Technicy i inny średni personel | 11,66% |

**Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko:

* Technik handlowiec,
* Sprzedawca w branży przemysłowej.

Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

**Tabela 19. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku**

|  |  |
| --- | --- |
| Zawód | Wskaźnik struktury |
| Technik handlowiec\* | 6,00% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | 3,91% |
| Sprzedawca\* | 3,91% |
| Księgowy | 3,86% |
| Pielęgniarka | 3,86% |
| Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 3,86% |
| Robotnik gospodarczy | 3,86% |
| Sprzątaczka biurowa | 3,86% |
| Technik farmaceutyczny\* | 3,86% |
| Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 3,43% |
| Elektromechanik\* | 3,00% |
| Grafik komputerowy multimediów | 3,00% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 3,00% |
| Kierownik działu finansowego | 3,00% |
| Monter bram | 3,00% |
| Operator myjni | 3,00% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 3,00% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 3,00% |
| Recepcjonista hotelowy | 3,00% |
| Sprzedawca w branży spożywczej | 3,00% |
| Stolarz\* | 3,00% |
| Szwaczka maszynowa | 3,00% |
| Technik administracji\* | 3,00% |
| Technik informatyk\* | 3,00% |
| Architekt | 0,91% |
| Hafciarka | 0,91% |
| Kosmetyczka | 0,91% |
| Kosztorysant budowlany | 0,91% |
| Kucharz\* | 0,91% |
| Pozostali agenci sprzedaży bezpośredniej | 0,91% |
| Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | 0,91% |

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali

o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszają ich szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy

wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym

aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech

z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku

**Tabela 20. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Zawód** | **Umiejętności i cechy** | **Wskaźnik struktury odpowiedzi** |
| Architekt | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Elektromechanik\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Grafik komputerowy multimediów | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Hafciarka | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Kierownik działu finansowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Kosztorysant budowlany | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Księgowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Kucharz\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Monter bram | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Operator myjni | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pielęgniarka | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 0,00% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostali agenci sprzedaży bezpośredniej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostali sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Recepcjonista hotelowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 1,18% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 5,07% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,36% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,07% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 5,07% |
| współpraca w zespole | 1,18% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 1,18% |
| Sprzedawca w branży przemysłowej | wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 1,18% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzedawca w branży spożywczej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzedawca\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,89% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 5,07% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,89% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 5,07% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 3,89% |
| wywieranie wpływu | 1,18% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzątaczka biurowa | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 0,00% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Stolarz\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 0,00% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Technik administracji\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Technik farmaceutyczny\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Technik handlowiec\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% |
| Technik informatyk\* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,94% |
| dodatkowe uprawnienia | 2,00% |
| doświadczenie zawodowe | 4,76% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | 5,38% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 4,13% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,27% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | 5,68% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,73% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 4,95% |
| współpraca w zespole | 4,89% |
| wykonywanie obliczeń | 4,06% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,20% |
| wyuczony zawód | 3,78% |
| wywieranie wpływu | 1,96% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 1,13% |
| znajomość języków obcych | 2,28% |

1. **Podsumowanie**

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kaliszu w powiecie grodzkim, można wysunąć następujące wnioski:

* W roku 2017 nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych w powiecie kaliskim grodzkim o 709 osób i na dzień 31.12.2017r. wynosił 1 498 osób, w tym 817 kobiet.
* Stopa bezrobocia w miesiącu grudniu 2017 roku wyniosła 3,1%. W ciągu roku nastąpił spadek o 1,5 punktów procentowych. Dla porównania – stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim na koniec roku 2017 kształtowała się na poziomie 3,7%, z kolei w Polsce wyniosła 6,6%.
* Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec roku 2017 w powiecie grodzkim stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 501 osób, tj. 33,44% ogółu bezrobotnych, z wykształceniem zasadniczym zawodowym 361 osób, tj. 24,10%, z wykształceniem policealnym i średnio zawodowym – 289 osób, tj. 19,29%, z wykształceniem wyższym 240 osób, tj. 16,02%, natomiast najmniej osób zarejestrowanych stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 107 osób – stanowili oni zaledwie 7,14% ogółu bezrobotnych.
* Największą grupę wśród zarejestrowanych na koniec roku 2017 stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (388 osób), tj. 25,9% ogółu bezrobotnych z powiatu grodzkiego. Podobną liczbę bezrobotnych stanowiły także osoby w przedziale wieku 25-34 lata ( 350 osób), tj. 23,4% oraz w przedziale 45-54 lata (309 osób), tj. 20,6%. Natomiast osób w wieku 55-59 na koniec roku było 210, tj. 14,0%, w wieku 18-24 - 127 osób, tj. 8,5%. Najmniej zarejestrowanych jest osób powyżej 60 lat i więcej -114 osób, tj. 7,6% ogółu bezrobotnych.
* W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kaliszu z powiatu grodzkiego w 2017 roku największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby z elementarnej grupy zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – 135 osób, „ Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni” - 51 osób, „ Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych” – 48 osób , „ Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani” – 34 osoby, „Kucharze” – 33 osoby.

W 2017r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kaliszu pracodawcy z powiatu grodzkiego zgłosili 3 283 oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej – na konie roku 2017 do dyspozycji urzędu były 284 wolne miejsca pracy – w sumie pozyskano przez PUP,OHP,EURES oraz Internet 6 488 ofert. W tej dużej liczbie ofert najwięcej było propozycji pracy dla wielkiej grupy zawodów : „Technicy i inny średni personel”

– 1 325 oraz „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 1 279.

* Zawody deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone analizowane są na podstawie

trzech wskaźników: wskaźnika dostępności ofert pracy, wskaźnika długotrwałego

bezrobocia oraz wskaźnika płynności bezrobotnych.

Wyodrębniono 35 grup zawodów maksymalnie deficytowych, 35 grup zawodów deficytowych, 4 grupy zawodów zrównoważonych, 5 grup zawodów nadwyżkowych, które szerzej zostały przedstawione w opracowanym monitoringu.

* Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród absolwentów kończących technika (1,44% ).
* Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego, którym w powiecie grodzkim objęło 90 przedsiębiorstw wykazała, iż w 61,73% przebadanych

przedsiębiorstwach nie zmieniło się zatrudnienie, 31,93 % firm wskazywało na

zwiększenie liczby pracowników, w 6,34% przedsiębiorstwach nastąpił spadek

liczby pracowników.

* Pracodawcy w najbliższym roku zamierzają między innymi zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): „Technik handlowiec”, „Sprzedawca w branży przemysłowej”, „Sprzedawca”, „Księgowy”, „Pielęgniarka”, „Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym”, „Robotnik gospodarczy”.
* Osoby, które pragną podjąć odpowiednie zatrudnienie winne wykazać elastyczność zawodową i edukacyjną w celu nabywania nowych kwalifikacji zawodowych i podwyższania dotychczasowych.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów

deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy

1. **Informacja sygnalna**

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**

**w Powiat m. Kalisz**

**INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sekcja** | **Zaklasyfikowanie** | **Grupa elementarna** |
| **DEFICYT** | Zawód maksymalnie deficytowy | Pośrednicy pracy i zatrudnienia |
| Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Agenci ubezpieczeniowi |
| Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych |
| Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni |
| Kierownicy w gastronomii |
| Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) |
| Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem |
| Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni |
| Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży |
| Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste |
| Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna |
| Programiści aplikacji |
| Kierownicy sprzedaży w marketach |
| Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni |
| Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania |
| Dyrektorzy generalni i zarządzający |
| Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych |
| Wydawcy posiłków |
| Kierownicy do spraw budownictwa |
| Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych |
| Ładowacze nieczystości |
| Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Nauczyciele kształcenia zawodowego |
| Ankieterzy |
| Asystenci nauczycieli |
| Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych |
| Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Strażacy |
| Opiekunowie dziecięcy |
| Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food |
| Sekretarze medyczni i pokrewni |
| zawód deficytowy | Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Agenci sprzedaży bezpośredniej |
| Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna |
| Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym |
| Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych |
| Magazynierzy i pokrewni |
| Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni |
| Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| Lektorzy języków obcych |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali |
| Kasjerzy i sprzedawcy biletów |
| Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych |
| Pracownicy do spraw transportu |
| Przedstawiciele handlowi |
| Elektrycy budowlani i pokrewni |
| Robotnicy wykonujący proste prace polowe |
| Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni |
| Spedytorzy i pokrewni |
| Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych |
| Matematycy, aktuariusze i statystycy |
| Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy |
| Operatorzy maszyn do szycia |
| Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| Czyściciele pojazdów |
| Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi |
| Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych |
| Sekretarki (ogólne) |
| Tapicerzy i pokrewni |
| Sprzedawcy w stacji paliw |
| Asystenci dentystyczni |
| Lakiernicy |
| Pomoce kuchenne |
| Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie |
| **RÓWNOWAGA** | zawód zrównoważony | Technicy elektronicy i pokrewni |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Gospodarze budynków |
| Księgowi |
| **NADWYŻKA** | zawód nadwyżkowy | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp |
| Fotografowie |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu |
| Maszyniści kotłów parowych i pokrewni |
| Inżynierowie chemicy i pokrewni |

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

1. **Umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa

   komputera i wykorzystanie Internetu.

   3 **Uprawnienia** to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych

   szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B. [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)